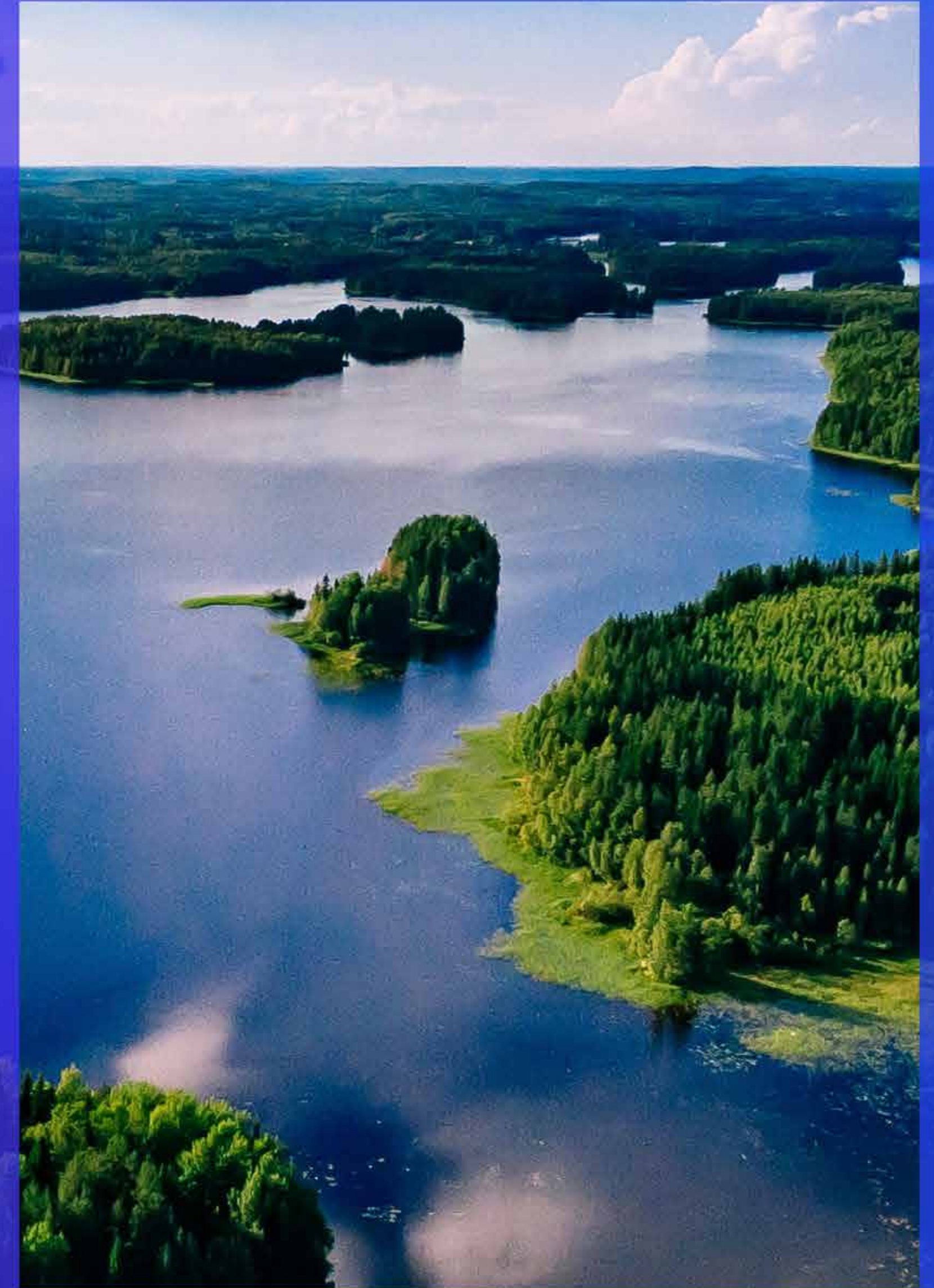




# Avoimuusraportti

**KPMG Oy Ab**  
1.10.2021–30.9.2022

[KPMG.fi](https://www.kpmg.fi)





# Sisältö

<b>Toimitusjohtajalta</b> .....	<b>3</b>
<b>Kulttuurimme ja arvomme</b> .....	<b>5</b>
Tone at the top – Johdon vastuu laadusta .....	5
Laadunhallintajärjestelmä .....	7
Johdon vastuu laadusta ja riskienhallinnasta .....	8
<b>Organisaatio ja hallinnointi</b> .....	<b>10</b>
Toimintamme ja strategiamme .....	10
Juridinen rakenne ja omistussuhteet .....	11
Hallinnointi- ja ohjausjärjestelmä .....	13
<b>Asiantuntemuksen ja osaamisen soveltaminen</b> .....	<b>17</b>
Ammatillisiin standardeihin, lakeihin ja säännöksiin perustuvat tilintarkastus- ja varmennusmenetelmät .....	17
Syvällinen ammatillinen osaaminen .....	18
<b>Digitaalisen teknologian hyödyntäminen</b> .....	<b>19</b>
Tilintarkastustyövälineet .....	19

<b>Moniosaajatiimien kehittäminen</b> .....	<b>21</b>
Arvostamme osaavia, erilaisia näkemyksiä ja taustoja omaavia asiantuntijoita .....	21
Suorituksen johtaminen ja kehittäminen sekä palkitseminen .....	22
Toimeksiantotiimien kokoaminen .....	22
Investoinnit datakeskeiseen osaamiseen .....	23
Elinikäinen oppiminen .....	23
<b>Asiakkaiden ja toimeksiantojen hyväksymismenettelyt</b> .....	<b>24</b>
Uuden asiakkaan ja toimeksiannon arviointiprosessi .....	24
Asiakasportfolioiden seuranta .....	25
<b>Riippumaton ja eettinen toiminta</b> .....	<b>26</b>
Toimiminen rehellisesti ja arvojemme mukaisesti .....	26
Objektiivisen, riippumattoman ja eettisen ajattelutavan ylläpitäminen .....	27
Lakien ja säännösten noudattaminen sekä lahjonnan ja korruption estäminen .....	29
<b>KPMG:n tilintarkastusprosessi</b> .....	<b>30</b>
Konsultaatiot .....	30
Tilintarkastusprosessimme .....	31

<b>Laatuun liittyvien riskien arviointi</b> .....	<b>32</b>
<b>Tehokas kommunikointi</b> .....	<b>33</b>
Kaksisuuntainen viestintä asiakkaan kanssa .....	33
Henkilöstömme näkemyksiä – Global People Survey (GPS) -kysely ja seurantatoimenpiteet .....	33
<b>Seuranta ja jatkuva kehittäminen</b> .....	<b>34</b>
Laadun seuranta ja mittaaminen .....	34
Sidosryhmien palautteen hankkiminen, arviointi ja sen perusteella toimiminen .....	36
Juurisyyanalyysi .....	36
<b>KPMG Oy Ab:n hallituksen lausunto laadunhallintajärjestelmän tehokkuudesta ja riippumattomuudesta</b> .....	<b>37</b>
Liite 1 Taloudelliset tiedot .....	38
Liite 2 Yleisen edun kannalta merkittävät tilintarkastusasiakkaamme .....	39
Liite 3 KPMG-verkostoon kuuluvat EU- ja ETA-alueella sijaitsevat tilintarkastusyhteisöt .....	42

# Toimitusjohtajalta

KPMG Oy Ab:n avoimuusraportti 30.9.2022 päättyneeltä tilikaudelta on laadittu EU:n tilintarkastusasetuksen N:o 537/2014 mukaisesti. Avoimuusraportti on keskeinen osa viestintäämme ja tarkoitettu antamaan lukijoilleen, asiakkaillemme sekä kaikille sidosryhmillemme hyödyllistä ja ajantasaista tietoa organisaatiostamme ja laadunvalvontajärjestelmästä. Kerromme, miten yhtiömme hallinnointi ja johtaminen on järjestetty ja millaiset arvot ja eettiset säännöt ohjaavat toimintaamme. KPMG:n arvot ovat Integrity, Excellence, Courage, Together ja For Better. Arvot kuvastavat sitä, mitä pidämme tärkeänä, ne ovat sisällä työskentelytavoissamme ja määrittelevät toimintaamme sekä sisäisesti että ulospäin.

Laatu, eettisyys, riippumattomuus ja vastuullisuus ovat toimintamme perusta. Ne vaikuttavat yrityskulttuuriimme ja ohjaavat liiketoiminnallisia valintojamme toimialamme muuttuvassa toiminta- ja sääntely-ympäristössä. Johdolla on kokonaisvastuu laadusta ja toimeksiantotasolla laadukas työ on jokaisen KPMG:läisen asia.

Kuluneen tilikauden aikana palveluidemme kysyntä on kasvanut edelleen. Epävarmuuden ja jatkuvan muutoksen keskellä asiantunteva neuvonantaja, luotettava taloudellinen informaatio ja tilintarkastuksen ja varmennuksen tuoma luottamus ovat entistä tärkeämpiä. Meitä kaikkia koskettava yhteiskunnan digitalisoituminen korostaa entisestään tietojen varmentamisen merkitystä.





Henkilöstömme on strategiamme ytimessä ja jatkamme panostuksia nykyisen sekä tulevan henkilöstömme tyytyväisyyteen ja viihtymiseen omassa työssään. Investoimme vahvasti henkilöstömme osaamisen jatkuvaan ja monipuoliseen kehittämiseen, urapolkuihin sekä hyvään johtamiseen.

Olemme panostaneet kehityshankkeisiimme liittyen digitalisaatioon ja uusiin joustaviin tapoihin työskennellä. Muutokset toimintaympäristössä edellyttävät meiltä toimintatapojemme jatkuvaa arviointia ja kehittämistä. Mittaamme säännöllisesti sekä asiakastytyväisyyttämme että henkilöstömme tyytyväisyyttä suhteessa asetettuihin tavoitteisiin.

Viemme osaltamme määrätietoisesti eteenpäin KPMG-verkoston merkittävää tilintarkastuksen Global Audit Quality Transformation -kehityshanketta, jossa uudistetaan tilintarkastuksen työvälineitä, metodologiaa sekä prosesseja laaja-alaisesti. Olemme investoineet merkittävästi tilintarkastuksen uusien työvälineiden käyttöönottoon, data- ja prosessianalytiikkaan sekä työn laatua tukeviin ja varmistaviin prosesseihin sekä henkilöstön koulutukseen. Olemme myös toteuttaneet laaja-alaisen käyttöönottoprojektin liittyen joulukuussa 2022 voimaan tulleeseen uuteen kansainväliseen laadunhallintastandardiin (International System

of Quality Management Standard 1, ISQM 1). KPMG-verkosto on tehnyt merkittäviä panostuksia laadunhallintajärjestelmämme yhdenmukaisamiseen ja vahvistamiseen koko organisaatiossamme. Keskeinen tavoitteemme ISQM 1-standardin käyttöönotossa on yhdenmukaisuuden ja vastuullisuuden edistäminen.

Sitoudumme vastuullisuuteen kaikessa toiminnassamme. Pyrimme edistämään kestävää taloudellista ja sosiaalista kehitystä sekä ympäristön hyvinvointia. KPMG:n globaali vastuullisuusohjelma, Our Impact Plan, linjaa ympäristövastuuseen, sosiaaliseen vastuuseen ja hyvään hallintotapaan liittyvät sitoumuksemme. Our Impact Plan keskittyy neljään teemaan; People, Planet, Prosperity ja Governance. Olemme asettaneet tilikauden aikana globaalista ohjelmasta etusijalle paikallisesti merkittävimpiä vastuullisuusaiheita sekä avaintavoitteita jokaiseen teemaan liittyen. Nämä ohjaavat työtämme ja auttavat tarkastelemaan etenemistämme.

Haluamme edistää läpinäkyvyyttä sekä luottamusta meihin ja koko edustamaamme toimialaan käymällä avointa ja jatkuvaa vuoropuhelua sidosryhmiemme kanssa. Olemme tiiviisti mukana tilintarkastusalaa koskevassa keskustelussa,

kehityshankkeissa ja alaan vaikuttavan sääntelyn käytännön tulkinnoissa. Lähivuosina merkittäviä muutoksia sekä yrityksille että asiantuntijoille tuo mm. kestävyysraportointia (ESG) koskeva uusi sääntely, jossa tilintarkastajilla on tärkeä rooli tietojen varmentajina. Pidämme tätä kehitystä yhteiskunnallisesti hyvin tärkeänä ja haluamme osaltamme tukea asiakkaitamme ja sidosryhmiä tässä muutoksessa. Haluamme omalla toiminnallamme ja avoimella vuoropuhelulla edistää tilintarkastuksen ja varmuuden laadun jatkuvaa kehittymistä sekä tuoda esille ammattikunnan merkityksellisyyttä yhteiskunnassa. Toimialamme tarjoaa jatkossa entistä enemmän hyvin mielenkiintoisia ja monipuolisia työtehtäviä sekä tilintarkastajille että erityisalueiden asiantuntijoille. Pidämme hyvin tärkeänä, että tämä toimiala säilyy jatkossakin kiinnostavana sekä alalla jo työskenteleville että opiskelijoille.

Helsinki, 31.1.2023

**Kimmo Antonen**

Toimitusjohtaja  
KPMG Oy Ab

---

Tässä julkaisussa termeillä "KPMG" tai "me" viitataan globaaliin KPMG-organisaatioon tai yhteen tai useampaan KPMG International Limitedin jäsenyritykseen, joista kukin on itsenäinen juridinen yhteisö. KPMG International Limited on englantilainen rajavastuuyhtiö (private company limited by guarantee), joka ei tuota palveluja asiakkaille. Jäsenyrityksillä ei ole oikeutta velvoittaa tai sitoa KPMG International Limitediä tai toisia jäsenyrityksiä suhteessa kolmansiin osapuoliin, eikä KPMG Internationalilla vastaavasti ole oikeutta velvoittaa tai sitoa jäsenyrityksiä.

Tässä julkaisussa viittaukset "yhtiöön", "yritykseen", "KPMG-yritykseen", "jäsenyritykseen" ja "KPMG-jäsenyritykseen" viittaavat yhteisöihin, jotka ovat joko: KPMG International Limitedin jäseniä; KPMG International Limitedin lisenssinsaajayrityksiä; tai yhteisöjä, jotka ovat kokonaan tai enemmistöosuudella jäsenyrityksen tai lisenssinsaajayritysten omistuksessa taikka määräysvallassa. KPMG Internationalin ja siihen liitännäisten yhteisöjen hallinnointimalli on kuvattu KPMG Internationalin 2022 Transparency reportin osiossa "Governance and leadership".



# Kulttuurimme ja arvomme

## Tone at the top – Johdon vastuu laadusta

KPMG:n globaalilla johdolla, yhteistyössä alueellisten ja jäsenyritysten johdon kanssa, on tärkeä rooli vahvistaa sitoutumistamme laatuun ja korkeisiin ammatillisiin standardeihin. Rehellisyyteen, vastuullisuuteen, laatuun, objektiivisuuteen, riippumattomuuteen ja eettisyyteen perustuva kulttuuri on olennaisen tärkeää kaltaisessamme organisaatiossa, joka suorittaa tilintarkastuksia ja tarjoaa muita palveluja, joihin sidosryhmät luottavat. Tuemme toimintakulttuuria, jossa neuvon kysymiseen rohkaistaan ja jossa sitä pidetään vahvuutena. Viestimme sitoumuksestamme asiakkaille, sidosryhmille ja muulle yhteiskunnalle.

Arvomme kertovat siitä, mihin uskomme ja mikä on tärkeää meille organisaationa. Arvomme ohjaavat käyttäytymistämme päivittäin ja vaikuttavat siihen, miten toimimme, millaisia päätöksiä teemme ja miten työskentelemme toistemme, asiakkaidemme ja kaikkien sidosryhmiemme kanssa.



# Arvomme ovat:



## Integrity

We do what is right.



## Excellence

We never stop learning and improving.



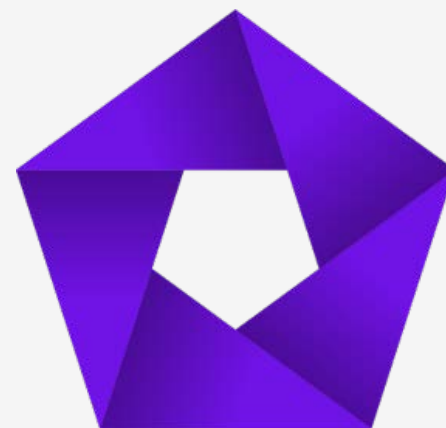
## Courage

We think and act boldly.



## Together

We respect each other and find strength in our differences.



## For Better

We do what matters.

KPMG:n globaaleissa eettisissä toiminta-ohjeissa (Code of Conduct) kuvataan henkilöstömme vastuut toisiamme, asiakkaitamme ja yhteiskuntaa kohtaan. Ne osoittavat kuinka arvomme ohjaavat toimintaamme. Kaikkien työntekijöidemme tulee noudattaa eettisiä toiminta-ohjeita, vahvistaa noudattaneensa niitä ja suorittaa säännöllisesti niitä käsittelevä koulutus.

Rohkaisemme henkilöstöämme tuomaan esille huolensa, jos he huomaavat käyttäytymistä tai toimia, jotka ovat arvojemme, eettisten toimintaohjeidemme tai ammatillisten velvollisuuksiemme vastaisia. Jokainen KPMG:n työntekijä on velvollinen ilmoittamaan kaikesta toiminnasta, joka saattaa olla laitonta tai arvojemme, toimintaperiaatteidemme, sovellettavien lakien, asetusten tai ammatillisten standardien vastaista.

Käytössämme on ilmoituskanavat sekä selkeät menettelytavat, joiden avulla henkilöstö voi ilmoittaa eettisistä tai laatuun liittyvistä huolistaan ilman pelkoa negatiivisista seuraamuksista riippumatta siitä, osoittautuuko huoli oikeaksi.

KPMG:llä on käytössä KPMG International hotline, jonka kautta partnerimme, henkilöstömme, asiakkaamme ja muut tahot voivat luottamuksellisesti ilmoittaa KPMG:n globaaliin organisaatioon, KPMG-verkoston jäsenyrityksiin, yrityksen johtoon tai työntekijöihin kohdistuvista huolenaiheistaan.

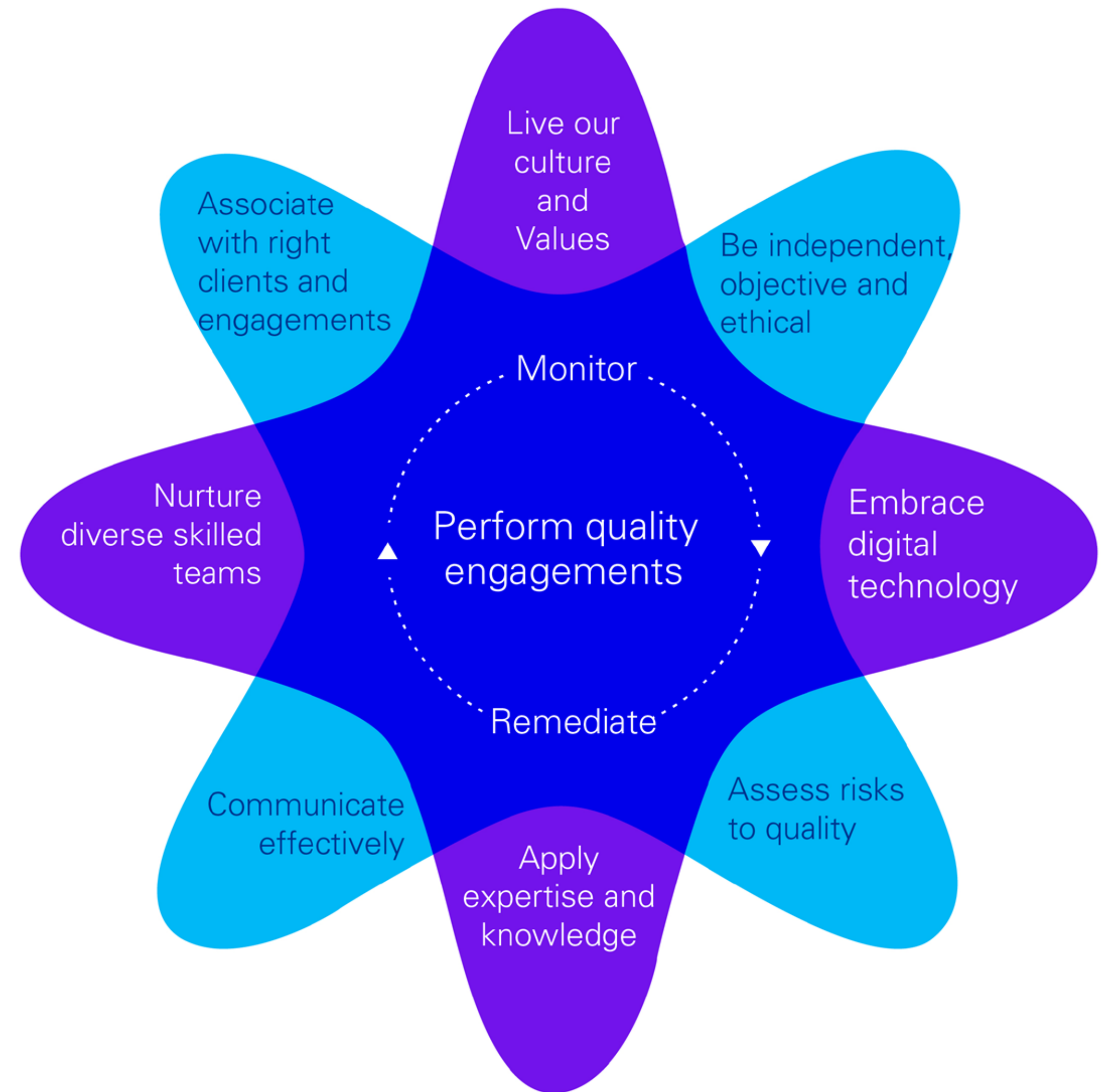
Vuosittainen Global People Survey -kyselymme tuottaa KPMG Suomen ja KPMG:n globaalin organisaation johdolle tietoa siitä, kuinka hyvin noudatamme arvojamme henkilöstön mielestä. KPMG Suomi ja KPMG International seuraavat kyselyn tuloksia, viestivät havainnoista ja ryhtyvät tarvittaviin toimenpiteisiin havaintojen korjaamiseksi.

## Laadunhallintajärjestelmä

Tilintarkastuksen laatu on edellytys yleisen luottamuksen säilymiselle pääomamarkkinoita kohtaan. Korkea tilintarkastus- ja varmennuspalveluiden laatu on edelleen tärkein tavoitteemme.

Johdon vastuu laadusta, johtaminen ja selkeät arvot ovat keskeisiä seikkoja luotaessa laadun viitekehystä. Yksittäisten tilintarkastusten laatu pohjautuu laadunhallintajärjestelmään.

KPMG-verkosto on tehnyt merkittäviä panoksia laadunhallintajärjestelmämme yhdenmukaistamiseen ja vahvistamiseen koko organisaatiossamme valmistautuessamme joulukuussa 2022 voimaan tulleen uuden kansainvälisen laadunhallintastandardin (International System of Quality Management Standard 1, ISQM 1) käyttöönottoon. Keskeinen tavoitteemme ISQM 1 -standardin käyttöönotossa on yhdenmukaisuuden ja vastuullisuuden edistäminen.





Standardin käyttöönottoprojektissa KPMG International on suunnitellut uudelleen koko KPMG-verkoston kattavat vaatimukset jäsenyritysten laadunhallintajärjestelmille. ISQM 1 -standardi vaatii, että laadukkaiden tilintarkastusten varmistamiseksi kukin KPMG-verkoston kuuluva yritys suunnittelee ja ottaa käyttöön laadunhallintajärjestelmän sekä ylläpitää sitä jatkossa. Standardin mukaan laadunhallintajärjestelmän tehokkuutta ja myös kontrollien suorittamista on jatkossa arvioitava ja testattava yksityiskohtaisesti vuosittain. Tämä on perustavanlaatuisen muutos KPMG-verkoston yrityksille.

Osana valmistautumista ISQM 1 -standardiin olemme ottaneet käyttöön uuden globaalin laadun viitekehyksen pystyäksemme paremmin tuomaan esiin sen, kuinka tuotamme laatua KPMG:llä ja kuinka kaikki KPMG:llä ovat vastuussa laadukkaan työn tuottamisesta. Laadukkaiden toimeksiantojen suorittaminen on viitekehyksen keskeisin asia jatkuvan prosessien seurannan ja tarvittavien korjaustoimenpiteiden ohella.

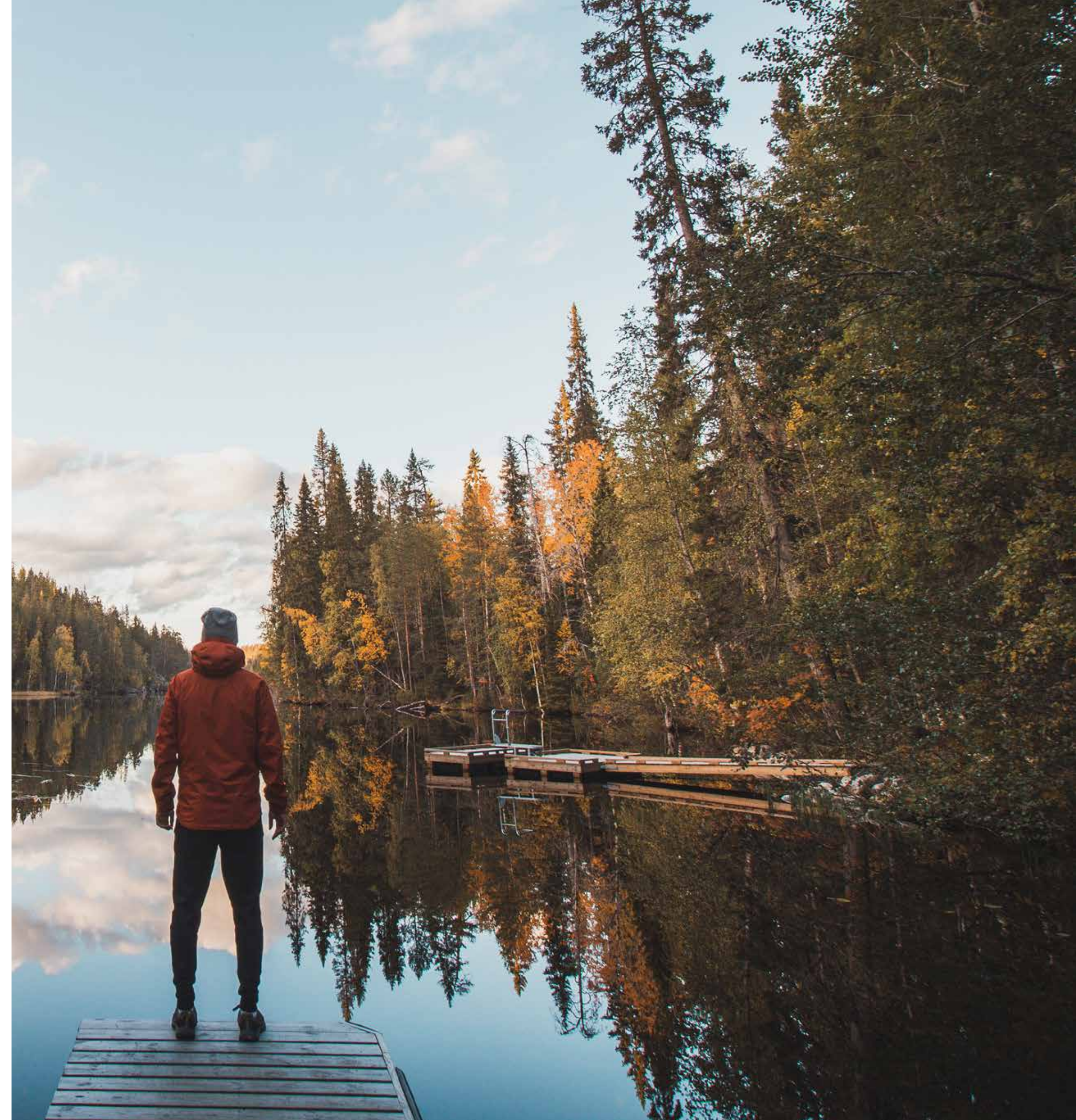
Globaali laadun viitekehys kattaa myös tilintarkastusstandardeja laativan lautakunnan (International Auditing and Assurance Boardin, IAASB) kansainvälisen laadunvalvontastandardin ISQC 1:n sekä International Ethics Standards Board for Accountantsin (IESBA) eettisten sääntöjen vaatimukset. Niitä sovelletaan yrityksiin, jotka suorittavat tilintarkastuksia.

Tässä avoimuusraportissa annetaan tietoa organisaatiostamme ja kuvataan se, kuinka varmistamme tilintarkastus- ja varmennuspalvelujemme korkean laadun. Raportissa on myös vero- ja lakipalveluihimme sekä neuvontapalveluihimme liittyvää tietoa, sillä monet laadunvalvontaprosessit koskevat kaikkia toimintojamme.

## Johdon vastuu laadusta ja riskienhallinnasta

KPMG Suomi sitoutuu rehellisyyteen, laatuun, objektiivisuuteen, riippumattomuuteen, eettisyyteen ja lahjomattomuuteen. Viestimme siitä asiakkaillemme, sidosryhmillemme ja muulle yhteiskunnalle. Johdollamme on tärkeä rooli oikeanlaisen yrityskulttuurin luomisessa ja esimerkin näyttämisessä omalla toiminnallaan.

KPMG Suomen on pyydettävä asianomaisen globaalin ohjausryhmän puheenjohtajalta tai hänen sijaiseltaan palautetta sellaisten KPMG Suomen johtajien toiminnasta, joiden tehtävät ovat läheisimmin linjassa globaalin ohjausryhmän toiminnan kanssa. Palautteen pyytäminen on osa vuotuista suoritusarviointiprosessia. Palaute perustuu johtajan suorituksen arviointiin ja siihen sisältyvät yleisen edun mukaiset asiat, tilintarkastuksen laatu sekä riskinhallintatoimet.





Seuraavat johtoon kuuluvat henkilöt vastaavat KPMG Suomen laatu- ja riskienhallinta-asioista.

### Toimitusjohtaja

Kansainvälisen laadunvalvontastandardin mukaisesti toimitusjohtaja Kimmo Antonen vastaa KPMG Suomen laadunhallintajärjestelmästä.

### Kansallinen Risk Management Partner

Kansallinen Risk Management Partner vastaa ammatillisten riskiemme hallintaa ja laadunvalvontaa koskevien menettelytapojen laatimisesta ja niiden noudattamisen seurannasta. KPMG Suomen Risk Management Partner Tiina Torniainen raportoi suoraan toimitusjohtajalle ja konsultoi tarvittaessa toimitusjohtajaa, Regional Risk Management Partneria, Global Quality & Risk Managementia ja General Counselia tai ulkopuolista oikeudellista neuvonantajaa. Risk Management Partner johtaa Quality & Risk Management -ryhmää (QRM).

KPMG Suomen Risk Management Partner toimii myös Ethics & Independence Partnerina. Ethics & Independence Partnerilla on ensisijainen vastuu riippumattomuutta koskevien KPMG Suomen toimintaperiaatteiden ja menettelytapojen ohjeistamisesta ja toteuttamisesta.

### Tilintarkastus- ja varmennuspalvelut-, Vero- ja lakipalvelut- sekä Neuvontapalvelut -palvelualueiden johtajat

Palvelualueiden johtajat vastaavat toimitusjohtajalle siitä, että palvelut tuotetaan laadukkaasti. He määrittelevät riskienhallinta- ja laadunvarmistustoimenpiteet omilla palvelualueillaan paikallisen Risk Management Partnerin ja QRM-ryhmän asettamissa puitteissa. Näillä toimenpiteillä selvennetään sitä, että toimeksiantotason riskienhallinta ja laadunvarmistus on viimekädessä jokaisen asiantuntijan vastuulla.

#### **Tilintarkastus- ja varmennuspalvelualueen johto**

KPMG Suomen tilintarkastus- ja varmennuspalveluiden johtaja Toni Aaltonen vastaa tilintarkastuspalvelualueen johtamisesta ja valvonnasta.

- Hän luo vahvaa tilintarkastuksen laatua tukevaa kulttuuria kommunikoinnillaan, toimeksiantojen suorittamisen tukemisella sekä näyttämällä omalla esimerkillään sitoutumista ammatillisiin standardeihin, mukaan lukien ammatillinen skeptisyys, objektiivisuus ja riippumattomuus.
- Hänen johdollaan palvelualueella kehitetään ja otetaan käyttöön tapoja seurata ja ylläpitää tietoja ja taitoja, joita asiantuntijat tarvitsevat työssään.
- Hän toimii yhteistyössä Risk Management Partnerin ja QRM-ryhmän kanssa seuratakseen ja käsitelläkseen tilintarkastuksen laatuun ja riskeihin liittyviä asioita, mukaan lukien vuosittainen arviointi tilintarkastuksen laadun kannalta keskeisistä toimenpiteistä.

Tilintarkastus- ja varmennuspalvelut -palvelualueen johtoryhmään kuuluivat tilikauden 1.10.2021–30.9.2022 aikana seuraavat henkilöt:

- Toni Aaltonen, palvelualueen johtaja, Partner, KHT
- Kirsi Jantunen, Partner, KHT, vastuualueena palvelualueen henkilöstön osaamisen kehittäminen ja muut henkilöstöön liittyvät asiat
- Kim Järvi, Partner, KHT, vastuualueena tilintarkastuksen työvälineiden ja prosessien kehittäminen
- Hans Bertell, Senior Advisor, KHT, vastuualueena osaamiskeskukset
- Lotta Nurminen, Partner, KHT, Audit Quality Leader, vastuualueena tilintarkastuksen laadun kehittäminen ja laadunvalvontaprosessi
- Karoliina Tiainen, Director, KHT, Head of Department of Professional Practice, vastuualueena tilintarkastajien neuvonta ja ohjeistaminen tilinpäätöksiä, tilintarkastusta ja tilintarkastajan raportointia koskevissa kysymyksissä
- Marja Pursiainen, KHT, People, Performance & Culture -yhteyshenkilö
- Robert Wakkinen, Finance Controller
- Veera Kanerva, viestintä

Tilintarkastus- ja varmennuspalvelut -palvelualueen johtoryhmä on kokoontunut tilikauden aikana säännönmukaisesti keskimäärin kerran kuukaudessa. Kokouksissa on käsitelty muun muassa henkilöstöön ja työhyvinvointiin liittyviä asioita laajasti, palvelualueen taloudellista kehitystä, palveluiden hinnoittelua, tilintarkastuksen laadun kehittämistä sekä laatuun liittyviä seikkoja, jotka ovat tulleet esille sisäisissä ja ulkoisissa seuranta- ja valvontaohjelmissa. Lisäksi tärkeinä aihealueina johtoryhmässä ovat olleet digitalisaatio, data-analytiikka ja niihin liittyvä tilintarkastustyövälineiden kehittäminen sekä yritysvastuu ja siihen liittyvien varmennuspalveluiden kehittäminen.

Audit Quality Committee on käsitellyt tilintarkastuksen laadun ylläpitämiseen ja kehittämiseen liittyviä asioita. Audit Quality Committeehen kuuluivat tilikauden aikana tilintarkastus- ja varmennuspalvelut -palvelualueen johtaja Toni Aaltonen, Audit Quality Leader Lotta Nurminen, Risk Management Partner Tiina Torniainen ja Head of Department of Professional Practice Karoliina Tiainen.



# Organisaatio ja hallinnointi

## Toimintamme ja strategiamme

KPMG Oy Ab on tilintarkastus- ja varmennus-, vero- ja laki- sekä neuvontapalveluja tarjoava yhtiö. Toimimme Suomessa 19 toimipaikalla ja henkilöstömme määrä 30.9.2022 oli Suomessa 1542 (30.9.2021: 1448). KPMG Oy Ab on perustettu vuonna 1926 ja se on tilintarkastuslain 6 luvun 5 §:n mukainen tilintarkastusyhteisö.

KPMG Oy Ab toimii emoyhtiönä konsernissa, johon kuuluivat 30.9.2022 liiketoimintaa harjoittavat KPMG Global Strategy Group Finland Oy Ab, KPMG IT Sertifiointi Oy ja KPMG Julkistarkastus Oy, Virossa sijaitseva osakkuusyhtiö KPMG Nordic Services OÜ sekä eräät liiketoimintaa harjoittamat yhtiöt. Vuodesta 2017 lähtien myös KPMG:n Viron toiminnot ovat muodostaneet osan KPMG Oy Ab:n konsernia. Lista ja tarkempia tietoja konserniyhtiöistä löytyy [KPMG Oy Ab:n tilinpäätöksestä](#). Tilintarkastuspalveluita Suomessa tarjoavat KPMG Oy Ab ja KPMG Julkistarkastus Oy.

Vain KPMG Oy Ab tarjoaa lakisääteisen tilintarkastuksen palveluja yleisen edun kannalta merkittävälle yhteisöille. Tarkemmat tiedot KPMG Oy Ab:n ja konserniyhtiöiden tarjoamista palveluista löytyvät internet-sivuiltamme [www.kpmg.fi](http://www.kpmg.fi).

Strategiamme on KPMG Oy Ab:n hallituksen ja johdon laatima. Myös kaikki partnerit ja henkilöstö osallistuvat strategian laatimiseen. Strategiamme painottaa KPMG-ketjun yhteistä sitoutumista yhdenmukaisiin toimintatapoihin ja laatuun luottamuksen ja kasvun edistämiseksi. Tavoitteemme on olla alamme luotettavin ja luotetuin toimija. Suomen KPMG:n strategia pohjautuu KPMG Internationalin globaaliin strategiaan. Panostamme henkilöstömme hyvään johtamiseen, hyvinvointiin, urapolkuihin ja osaamisen kasvattamiseen, organisoimme toimintaamme asiakkaidemme kokonaisetujen ja tarpeiden mukaisesti ja tuomme teknologiaa yhä enenevässä määrin osaksi kaikkia asiakasratkaisujamme.





## Juridinen rakenne ja omistussuhteet

KPMG Oy Ab on Suomen lain mukaan perustettu osakeyhtiö, joka on kokonaisuudessaan yhtiön palveluksessa työskentelevien partnerien omistuksessa. Yhtiön osakkeiden tuottamasta äänimäärästä on tilintarkastuslain mukaan oltava yli puolet yhtiössä työskentelevillä hyväksytyillä tilintarkastajilla tai tilintarkastusyhteisöillä taikka ETA-valtiossa hyväksytyillä tilintarkastajilla tai tilintarkastusyhteisöillä. Yhtiössä työskentelevien hyväksytyjen tilintarkastajien ja tilintarkastusyhteisöjen taikka ETA-valtiossa hyväksytyjen tilintarkastajien tai tilintarkastusyhteisöjen osuus äänimäärästä 30.9.2022 oli 53,7 prosenttia.

KPMG Oy Ab on osa tilintarkastus-, vero- ja neuvontapalveluja laajasti julkisella ja yksityisellä sektorilla tarjoavien KPMG-jäsenyritysten globaalia verkostoa. KPMG:n palveluksessa on yli 265 000 asiantuntijaa 143 maassa ympäri maailmaa. KPMG-verkoston rakenne on suunniteltu tukemaan yhdenmukaista palvelujen laatua ja sovittujen arvojen noudattamista jäsenyrityksissä kaikkialla.

### Juridinen rakenne

KPMG Oy Ab ja muut KPMG-jäsenyritykset ovat jäsenyyttä koskevien sopimustensa myötä KPMG International Limitedin jäseniä tai siihen muuten juridisesti liitettyjä yhteisöjä. KPMG International Limited (”KPMG International”) on englantilainen rajavastuuyhtiö (private company limited by guarantee), joka toimii KPMG-ketjun jäsenyritysten hyväksi koordinoivana yhteisönä, eikä itse tuota palveluja asiakkaille. Asiantuntijapalveluita asiakkaille tarjoavat vain jäsenyritykset.

KPMG on KPMG Internationalin rekisteröimä tavaramerkki ja nimi, jolla KPMG-verkoston jäsenyritykset yleisesti tunnetaan. Jäsenyritysten oikeudet käyttää KPMG:n nimeä ja tunnusmerkkejä sisältyvät KPMG Internationalin kanssa tehtyihin sopimuksiin.

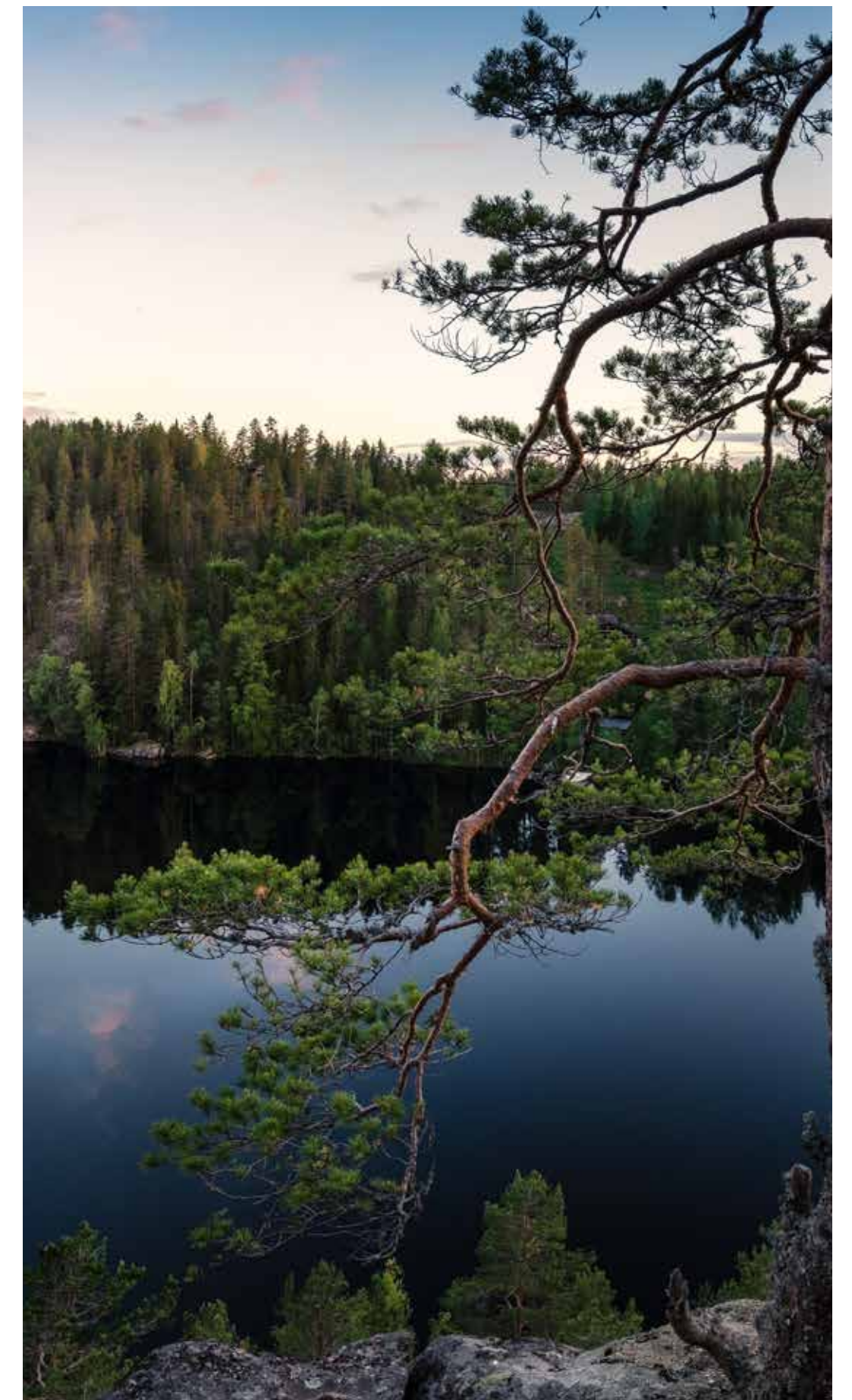
KPMG International Limited ja KPMG-jäsenyritykset eivät muodosta keskenään kansainvälistä tai globaalia konsernia, yhteisyritystä taikka yhtiökumppanuutta, eikä niiden välillä ole yhtiökumppanuus- taikka päämies-agentti -suhdetta. Jäsenyrityksillä ei ole oikeutta velvoittaa tai sitoa KPMG International Limitedia tai toisia jäsenyrityksiä suhteessa kolmansiin osapuoliin, eikä

KPMG International Limitedilla ole oikeutta velvoittaa tai sitoa jäsenyrityksiä.

Jäsenyritykset ovat paikallisesti omistettuja ja johdettuja. Kukin jäsenyritys vastaa omista velvoitteistaan ja sitoumuksistaan. KPMG International ja muut jäsenyritykset eivät ole vastuussa jäsenyrityksen velvoitteista tai sitoumuksista. Jäsenyritykset voivat koostua useammasta kuin yhdestä juridisesti erillisestä yhteisöstä. Näissä tapauksissa kukin juridisesti erillinen yhteisö vastaa ainoastaan omista velvoitteistaan ja sitoumuksistaan, jollei toisin ole nimenomaisesti sovittu.

Lisätietoja juridisista ja hallinnollisista järjestelyistä KPMG:n globaalissa organisaatiossa löytyy vuoden [2022 KPMG International Transparency Reportin](#) osiosta ”Governance and leadership”.

KPMG-verkostoon kuuluvien, EU- ja ETA-maissa sijaitsevien tilintarkastusyhteisöjen nimet ja ne EU/ETA-maat, joissa kukin verkostoon kuuluva tilintarkastusyhteisö on pätevä toimimaan lakisääteisenä tilintarkastajana tai joissa sillä on sääntömääräinen kotipaikka, keskushallinto tai päätoimipaikka, löytyvät liitteestä 3 sekä [KPMG:n internet-sivuilta](#).





## EU/ETA-maiden tilintarkastusyhteisöjen kokonaisliikevaihto tilinpäätösten ja konsernitilinpäätösten lakisääteisestä tilintarkastuksesta<sup>1</sup>

EU/ETA-maissa sijaitsevien KPMG-yritysten kokonaisliikevaihto tilinpäätösten ja konsernitilinpäätösten lakisääteisestä tilintarkastuksesta oli 30.9.2022 päättyneeltä tilikaudelta 2,2 miljardia euroa. EU/ETA-maiden lakisääteisen tilintarkastuksen kokonaisliikevaihto on laskettu käyttäen tilikauden 1.10.2021–30.9.2022 keskipursseja.

## Jäsenyritysten vastuut ja velvollisuudet

KPMG Internationalin kanssa tekemiensä sopimusten mukaan jäsenyritysten on noudatettava KPMG Internationalin asettamia menettelytapoja ja sääntöjä, mukaan lukien laatustandardeja, joissa määritellään, miten jäsenyritysten tulee

toimia ja tarjota palveluja asiakkaille. Edellytyksiä ovat muun muassa yhtiörakenne, jolla varmistetaan toiminnan jatkuvuus ja vakaus, sekä kyky omaksua KPMG Internationalin asettamia menettelytapoja, ottaa käyttöön globaaleja strategioita, jakaa resursseja verkoston sisällä, palvella kansainvälisiä asiakkaita, hallita riskejä ja ottaa käyttöön globaaleja metodologioita ja työvälineitä.

Kukin jäsenyritys vastaa toimintansa johtamisesta ja työnsä laadusta. Kaikki jäsenyritykset ovat sitoutuneet yhteisiin KPMG-arvoihin.

## KPMG Internationalin hallintoelimet

KPMG Internationalin keskeiset hallinto- ja johtoelimet ovat Global Council, Global Board ja Global Management Team. Lisätietoja KPMG Internationalin hallintorakenteesta löytyy vuoden [2022 KPMG International Transparency Reportista](#).

<sup>1</sup>Esitetty taloudellinen informaatio on yksittäisten EU- ja ETA-maissa sijaitsevien, asiakkaille asiantuntijapalveluita tarjoavien KPMG-jäsenyritysten yhdistelty liikevaihto. Liikevaihtotiedot on yhdistelty tässä ainoastaan esittämistarkoituksessa. KPMG International ei tarjoa palveluja asiakkaille eikä siten itse tuota liikevaihtoa asiakastyöstä.





## Hallinnointi- ja ohjausjärjestelmä

KPMG Oy Ab:n johtamisjärjestelmillä pyritään tehokkaaseen ja selkeään toimintatapaan, jossa eri toimielinten vastuut ja valtuudet on selvästi määritelty. Yhtiön toimintaperiaatteet määritellään liiketoiminta- ja hallintomalleissa, joihin sisältyvät myös KPMG:n arvot sekä eettiset toimintaperiaatteet. Yhtiön toimintaperiaatteiden tavoitteena on avoimuus ja vastuullinen toiminta. Hallinnointi- ja ohjausjärjestelmästä vastaavat yhtiökokous, hallitus ja sen valiokunnat, toimitusjohtaja ja johtoryhmä sekä partner-kokoukset.

Yhtiö noudattaa toiminnassaan osakeyhtiölain ja tilintarkastuslain säännöksiä ja muuta soveltuva lainsäädäntöä sekä yhtiöjärjestyksen määräyksiä. Toimintaa ohjaavat myös useat toimialaa koskevat viranomaisten ja EU:n antamat ohjeet ja suositukset sekä toimialan itsesääntely.

### Yhtiökokous

Yhtiökokous on yhtiön ylin päättävä toimielin, joka kokoontuu vähintään kerran vuodessa. Ylimääräisen yhtiökokouksen koollekutsumisessa noudatetaan osakeyhtiölain säännöksiä.

Päätöksenteossa noudatetaan osakeyhtiölain säännöksiä ja yhtiöjärjestyksen määräyksiä. Kokouksen tehtäviin kuuluvat muun muassa hallituksen jäsenten ja tilintarkastajien valinta,

vastuuvapauden myöntäminen hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle, tilinpäätöksen vahvistaminen sekä voitonjaosta päättäminen.

### Nimitysvaliokunta

Nimitysvaliokunnan tehtävänä on valmistella yhtiökokoukselle ehdotus hallituksen jäseniksi. Osakkeenomistajat valitsevat nimitysvaliokunnan jäsenet siten, että valiokunnassa ovat edustettuina kaikki osakkeenomistajaryhmät. Hallituksen puheenjohtaja toimii valiokunnassa asiantuntijajäsenenä. Nimitysvaliokunnan jäsenet valitaan vuodeksi kerrallaan, ellei muuta päätetä.

Syksyllä 2021 nimitysvaliokuntaan kuuluivat Henrik Holmbom, Paula Holmström, Christian Liljeström, Juha-Pekka Mylén sekä Esa Kailiala (hallituksen puheenjohtaja, asiantuntijajäsen).

### Hallitus

Yhtiökokous valitsee yhtiöjärjestyksen mukaisesti vuosittain hallituksen, johon kuuluu 4–8 jäsentä. Jäsenistä vähintään puolet sekä puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan on oltava yhtiössä työskenteleviä hyväksytyjä tilintarkastajia.

Hallituksen on toiminnassaan noudatettava osakeyhtiölakia ja muita yhtiön ja konsernin toimintaa sääteleviä lakeja, yhtiöjärjestyksestä sekä hyväksytyjä yhtiön hallinnon periaatteita.

Hallituksen jäsenille maksetaan tehtävästä yhtiökokouksen päättämä palkkio.

Hallituksen vastuulla on linjata yhtiön ja konsernin strategia sekä seurata sen toteutumista. Hallitus hyväksyy strategian pohjalta laaditut eri liiketoiminta-alueiden toimintasuunnitelmat sekä vastaa toiminnan valvontaperiaatteiden määrittelystä. Hallitus nimittää toimitusjohtajan ja hyväksyy hänen suorien alaisensa nimitykset. Hallituksen vastuulla ovat myös toiminnan lainmukainen järjestäminen sekä riskienhallinnan periaatteiden määrittely ja seuranta.

Hallituksen jäseninä ovat 30.9.2022 päättyneellä tilikaudella toimineet Kirsi Jantunen (Partner, KTM, KHT), Esa Kailiala (puheenjohtaja, Partner, KTM, KHT), Antti Kääriäinen (Partner, KTM, KHT) Mika Laaksonen (Head of Technology Advisory, Partner, DI), Sanna Laaksonen (Head of International Tax, Partner, OTK) Anders Lundin (varapuheenjohtaja, Partner, KTM, KHT), Mikko Palmu (Partner, OTK).

Hallituksen sihteerinä on toiminut Chief Operating Officer Juha Purovesi. Hallitus kokoontui tilikauden aikana 14 kertaa.

Lisäksi hallituksen alaisena on toiminut Compliance-valiokunta.

Hallitus arvioi säännöllisesti toimintansa tehokkuutta, menettelytapoja ja onnistumista tehtävässään.

### Compliance-valiokunta

Compliance-valiokunta on hallituksen nimittämä itsenäinen kurinpidollinen elin, jonka tehtävänä on tukea sekä KPMG Internationalin että yhtiön sisäisten ohjeiden noudattamista. Sen tehtävänä on myös valiokunnan säännöissä määriteltyihin kurinpidollisiin toimenpiteisiin ryhtyminen tilanteissa, joissa ohjeita on rikottu.

Compliance-valiokunnan jäseninä ovat toimineet Kirsi Adamsson, Anders Lundin (puheenjohtaja), Kim Järvi, Mikko Palmu ja Tiina Torniainen. Valiokunnan sihteerinä on toiminut General Counsel Juha Karttunen.

### Toimitusjohtaja

Yhtiön hallituksen valitsema toimitusjohtaja johtaa konsernin liiketoimintaa. Toimitusjohtajan apuna toimii johtoryhmä, jonka puheenjohtaja hän on.

Toimitusjohtajalla on vastuu hyväksytyyn strategiaan toteuttamisesta ja hän toimii johtoryhmän jäsenten sekä Risk Management Partnerin esikhenkilönä. Toimitusjohtaja vastaa konsernin riskienhallinnasta hallituksen päättämien periaatteiden mukaisesti. Toimitusjohtaja vastaa myös



KPMG:n kansainvälisten suhteiden ylläpitämisestä.

Yhtiön toimitusjohtajana on 15.12.2016 lähtien toiminut KHT Kimmo Antonen.

## Johtoryhmä

Johtoryhmä toimii toimitusjohtajan apuna konsernin operatiivisessa johtamisessa, hallituksen vahvistaman strategian toteuttamisessa, liiketoiminnan kehittämisessä, konsernitason toimintaohjeiden määrittämisessä ja sisäisen viestinnän hoitamisessa.

Johtoryhmän ovat 30.9.2022 päättyneellä tilikaudella muodostaneet Toni Aaltonen (Head of Audit & Assurance, Partner, KTM, KHT), Kimmo Antonen (toimitusjohtaja, Partner, KTM, KHT), Tomas Granvik (Head of Clients & Markets, Partner, VTM), Antti Lojamo (Head of Innovation & Technology, Partner, KTM), Hanna Niemi (People, Performance & Culture Lead, KTM), Kalle Nurminen (Head of Advisory, Partner, KTM), Juha Purovesi (COO Partner, KTM), Juha Sääskilahti (Head of Tax & Legal, Partner, KTM).

Johtoryhmä kokoontuu keskimäärin kaksi kertaa kuukaudessa ja tarvittaessa useammin.

## Quality & Risk Management (QRM)

Ammatillisia riskejämme seuraa ja toiminnan laadun kehittämisessä tukee konsernissa erilli-

nen yksikkö, Quality & Risk Management (QRM), jonka toiminnasta on tilikaudella vastannut konsernin Risk Management Partner, KHT Tiina Torniainen. QRM-yksikön tehtäväalueisiin ovat tilikaudella kuuluneet seuraavat toiminnot: Risk Management & Compliance, Ethics & Independence, Technology Risk Management & Information Protection, Office of General Counsel, Auditing & Accounting DPP sekä Audit & Assurance Capital Markets Desk. Näissä tehtävissä työskenteli tilikaudella yhteensä 28 henkilöä, joista suurin osa päätoimisesti.

QRM toimii yhteistyössä KPMG-ketjun globaalien verkoston kanssa sekä KPMG:tä koskevaa sääntelyä laativien organisaatioiden kanssa ja seuraa toimialaa koskevaa sääntelyä ja siinä tapahtuvia muutoksia.

## Partnerit ja partnereiden kokoukset

Kaikki KPMG Oy Ab:n partnerit ovat yhtiön palveluksessa olevia henkilöitä. Partnerin on sitouduttava noudattamaan KPMG:n kulloinkin voimassa olevia riippumattomuus- ja osakkeenomistussääntöjä, riskienhallinnan periaatteita sekä muita toimintaa koskevia sääntöjä. Partnerin tulee hoitaa kaikki hänelle kuuluvat tehtävät huolellisesti. Toiminnassaan hänen tulee noudattaa edustamansa ammattikunnan yleisesti hyväksymää etiikkaa ja korkeaa ammattitaitoa. Tilikauden

lopussa 30.9.2022 KPMG Oy Ab:lla oli yhteensä 89 partneria, joista 56 omisti yhtiössä äänivallan tuottavia osakkeita.

Yhtiössä pidetään säännöllisesti partnereiden kokouksia, joissa käsitellään partnereiden yhteisiä, yhtiön ja kaikkien partnereiden toiminnan kannalta tärkeitä asioita. Niihin kokouksiin, joissa käsitellään osakkuuteen tai partnereiden palkitsemiseen liittyviä asioita, osallistuvat vain emoyhtiön osakkeenomistajat.

## Partnereiden palkitseminen

Partnereiden palkitsemisen päätösvastuun ja organisoinnin periaatteiden mukaan hallitus päättää toimitusjohtajan palkitsemisesta ja muiden johtoryhmän jäsenten palkitsemisesta toimitusjohtajan ehdotuksen pohjalta. Hallitus myös vahvistaa muiden partnereiden palkitsemisen johtoryhmän ehdotuksen pohjalta.

Hallitus valvoo, että partnereita palkitaan tasapuolisesti noudattaen johdonmukaisia periaatteita, ja että palkitseminen pohjautuu kullekin asetettujen henkilökohtaisten tavoitteiden saavuttamiseen. Partnereiden kompensatio perustuu osaltaan myös konsernin taloudelliseen menestykseen.

Partnereiden palkitsemisessa korostuvat konsernin menestymisen ohella tärkeimpinä henkilökohtaisina tavoitteina työn laatu, asiakaspa-

laute, konsernin arvojen ja toimintaperiaatteiden mukainen toiminta sekä liiketoiminnan kasvu ja kannattavuus. Organisatorisessa vastuussa olevien partnereiden palkitsemisen elementteinä ovat edellisten lisäksi esihenkilötaidot ja liiketoiminnan kehittäminen. KPMG:n periaatteiden mukaan tilintarkastuspartnereita ei palkita siitä, kuinka paljon muita kuin tilintarkastuspalveluja heidän asiakkailleen on toimitettu.





# Hallitus



**Esa Kailiala**

Puheenjohtaja, Partner, KTM, KHT



**Kirsi Jantunen**

Partner, KTM, KHT



**Antti Kääriäinen**

Partner, KTM, KHT



**Mika Laaksonen**

Head of Technology Advisory,  
Partner, DI



**Sanna Laaksonen**

Head of International Tax,  
Partner, OTK



**Anders Lundin**

Varapuheenjohtaja, Partner,  
KTM, KHT



**Mikko Palmu**

Partner, OTK



# Johtoryhmä



**Kimmo Antonen**

Toimitusjohtaja, Partner, KTM, KHT



**Toni Aaltonen**

Head of Audit & Assurance,  
Partner, KTM, KHT



**Tomas Granvik**

Head of Clients & Markets,  
Partner, VTM



**Antti Lojamo**

Head of Innovation & Technology,  
Partner, KTM



**Hanna Niemi**

People, Performance & Culture  
Lead, KTM



**Kalle Nurminen**

Head of Advisory, Partner, KTM



**Juha Purovesi**

COO Partner, KTM



**Juha Sääskilahti**

Head of Tax & Legal, Partner, KTM



# Asiantuntemuksen ja osaamisen soveltaminen

Olemme sitoutuneet kehittämään asiantuntemustamme ja osaamistamme jatkuvasti, jotta pystymme suorittamaan laadukkaita tilintarkastuksia.

## **Ammatillisiin standardeihin, lakeihin ja säännöksiin perustuvat tilintarkastus- ja varmennusmenetelmät**

### **Yhdenmukaiset tilintarkastus- ja varmennusmenetelmät ja työvälineet**

Tilintarkastus- ja varmennusmenetelmämme, työvälineemme ja ohjeistuksemme

- ovat lähtökohtaisesti globaalisti yhdenmukaisia ja perustuvat kansainvälisten tilintarkastusstandardien (ISA) vaatimukseen lisättyinä paikallisten standardien sekä lakien ja säännösten vaatimuksilla

- sisältävät tulkintoja, joilla pyritään yhdenmukaisuuteen tilanteissa, joissa sovellettavat standardit eivät kuvaa toimenpiteitä tarpeeksi yksityiskohtaisesti
- keskittyvät riskien tunnistamiseen, olennaisen virheellisyyden riskeihin ja riskeihin vastaaviin tilintarkastustoimenpiteisiin
- ovat kaikkien asiantuntijoidemme saatavilla ja niitä edellytetään käytettävän tarpeen vaatiessa
- ovat keinomme suunnitella, suorittaa ja dokumentoida tilintarkastustoimenpiteitä yhdenmukaisella tavalla
- perustuvat kansainvälisten varmennustoimeksiantostandardien vaatimukseen, jotta voimme vastata lisääntyvään kestävyysraportoinnin (ESG-raportointi) varmennustarpeeseen.





KPMG:n tilintarkastusmanuaali sisältää globaalin tilintarkastusmetodologian sekä KPMG:n tulkinnan siitä, kuinka ISA-standardeja tulee soveltaa.

KPMG:n varmennusmanuaali sisältää vaatimukset ja ohjeet varmennustoimeksiantojen yhdenmukaiseen suorittamiseen kansainvälisen varmennustoimeksiantostandardin ISAE 3000 ”Muut varmennustoimeksiannot kuin mennyttä aikaa koskevan taloudellisen informaation tilintarkastus tai yleisluonteinen tarkastus” mukaisesti. Tilintarkastus- ja varmennusmetodologiassa korostetaan ammatillista skeptisyyttä toimenpiteitä suoritettaessa ja siinä edellytetään soveltuvien eettisten vaatimusten, kuten riippumattomuuden, noudattamista.

KPMG:n tilintarkastus- ja varmennusmetodologiaa, ohjeistuksia ja työvälineitä päivitetään säännöllisesti, jotta ne vastaavat standardien vaatimuksia ja jotta niissä voidaan ottaa huomioon esille nousevia ajankohtaisia tilintarkastuksen ja varmennuksen painopistealueita sekä sisäisten ja ulkoisten seuranta- ja valvontaohjelmien tuloksia. Esimerkiksi ESG-varmennusten lisääntyminen on johtanut varmentamismenetelmämme, työvälineidemme ja ohjeistuksemme päivittämiseen.

KPMG-verkoston jäsenyritykset voivat myös laatia paikallisia vaatimuksia tai ohjeistuksia noudattaakseen paikallisia ammatillisia tai lainsäädäntöön perustuvia vaatimuksia.

## Syvälinen ammatillinen osaaminen

### Erityisasiantuntijoiden verkosto käytettävissä

Erityisasiantuntemus on yhä tärkeämpi osa nykyaikaista tilintarkastusta. Tilintarkastustoimeksiantotiimeillämme on käytettävissään erityisasiantuntijoiden verkosto, joka koostuu sekä KPMG Suomen että muiden KPMG:n jäsenyritysten asiantuntijoista. Näille erityisasiantuntijoille tarjotaan tarvittavaa koulutusta, jolla varmistetaan, että heillä on asianmukainen pätevyys, kyvyt ja objektiivisuus erityisasiantuntijan roolissa toimimiseen tilintarkastustoimeksiannossa.

Tarvetta ottaa toimeksiantotiimiin erityisasiantuntijoita (esimerkiksi IT-asiantuntija, vero- ja lakipalveluiden asiantuntija, rahoitusasiantuntija, aktuaari, arvonmääritysasiantuntija) arvioidaan osana tilintarkastustoimeksiannon hyväksymis- ja jatkamisprosessia sekä myös toimeksiantoa suoritettaessa.

## Sitoutumisemme tilintarkastuksen laatuun merkittävien ulkoisten tapahtumien aikana

Merkittävät ulkoiset tapahtumat kuten sota Ukrainassa, COVID-19-pandemia ja ilmastonmuutoksen kasvavat vaikutukset ovat osaltaan vaikuttaneet nousevaan inflaatioon ja korkoihin,



toimitusketjujen häiriöihin ja maailmantalouden epävarmuuden lisääntymiseen. Kasvaneella taloudellisella epävarmuudella ja riskeillä voi olla merkittäviä vaikutuksia taloudelliseen raportointiin. Yritysten toimiessa epävarmassa toimintaympäristössä esimerkiksi toiminnan jatkuvuuteen, arvonalentumisiin ja arvonmäärityksiin liittyvät kysymykset vaativat tarkkaa harkintaa. KPMG:n rooli tilintarkastajana on arvioida tätä yritysten tekemää harkintaa.

KPMG International ja KPMG Suomi ovat laatineet laajamittaista ohjeistusta tukeakseen toimeksiantotiimejä erilaisissa taloudelliseen raportointiin, tilintarkastukseen ja raportointiin liittyvissä ulkoisten tapahtumien aiheuttamissa kysymyksissä. Ohjeistuksia päivitetään jatkuvasti sitä mukaa kun merkittäviä taloudelliseen raportointiin, tilintarkastukseen ja raportointiin liittyviä kysymyksiä nousee esiin.

Hyödynnämme teknologiaa tilintarkastustoimeksiannoissa, ja digitaaliset tilintarkastustyövälineemme ja ohjeistuksemme auttavat toimeksiantotiimejämme toimimaan tehokkaasti toimistolla, asiakkaan toimitiloissa sekä etänä työskennellessä.



# Digitaalisen teknologian hyödyntäminen

Olemme sitoutuneita toimimaan yleisen edun mukaisesti ja luomaan arvoa jatkuvalla innovoinnilla. Hyödyntämällä teknologiaa muutamme tilintarkastusten suorittamistapaa sekä asiantuntijoillemme että asiakkaillemme ja pystymme suorittamaan yhä laadukkaampia tilintarkastuksia, kun voimme keskittyä tärkeimpiin asioihin teknologioiden avulla saatujen tietojen ja näkemysten avulla.

## Tilintarkastustyövälineet

Voidaksemme suorittaa tilintarkastuksen laadukkaasti ja pysyäksimme nykypäivän digitaalisen kehityksen tahdissa, meidän on jatkuvasti kehitettävä teknologiaratkaisujamme. Siksi olemme korvaamassa aiemman eAudit-työvälineemme uudella pilvipohjaisella KPMG Clara -tilintarkastusalustalla. Se on työväline, joka perustuu uudistettuun tilintarkastusmetodologiaamme. Uusi metodologia, KPMG Audit Execution Guide (KAEG), on

rakennettu entistä suuremmin ISA-standardeihin perustuen, painottaen riskilähtöistä tarkastustapaa. KPMG Clara on ollut jo rajoitetussa käytössä tilikausien 2019–2021 tilintarkastuksissa ja tulee lähivuosina korvaamaan sekä eAuditin että muut nykyiset tilintarkastustyövälineemme.

KPMG Clarassa yhdistyvät uudet teknologiat ja kehittyneet kyvykkyydet, joissa hyödynnetään data-analyyseja, tilintarkastuksen automatisointia sekä tietojen visualisointia. Työvälineenä KPMG Clara ohjaa tilintarkastustiimejä eri tarkastusvaiheiden läpi loogisessa, tilintarkastusalan standardien mukaisessa järjestyksessä. Sekä KPMG Clara että uudistettu tilintarkastusmetodologiamme ovat täysin skaalautuvia, ne mukautuvat tilintarkastustoimeksiannon koon ja monimutkaisuuden mukaan. KPMG Claran avulla kehitämme tilintarkastustemme laatua entisestään ja varmistamme kansainvälisesti yhdenmukaisten tilintarkastusten suorittamisen.



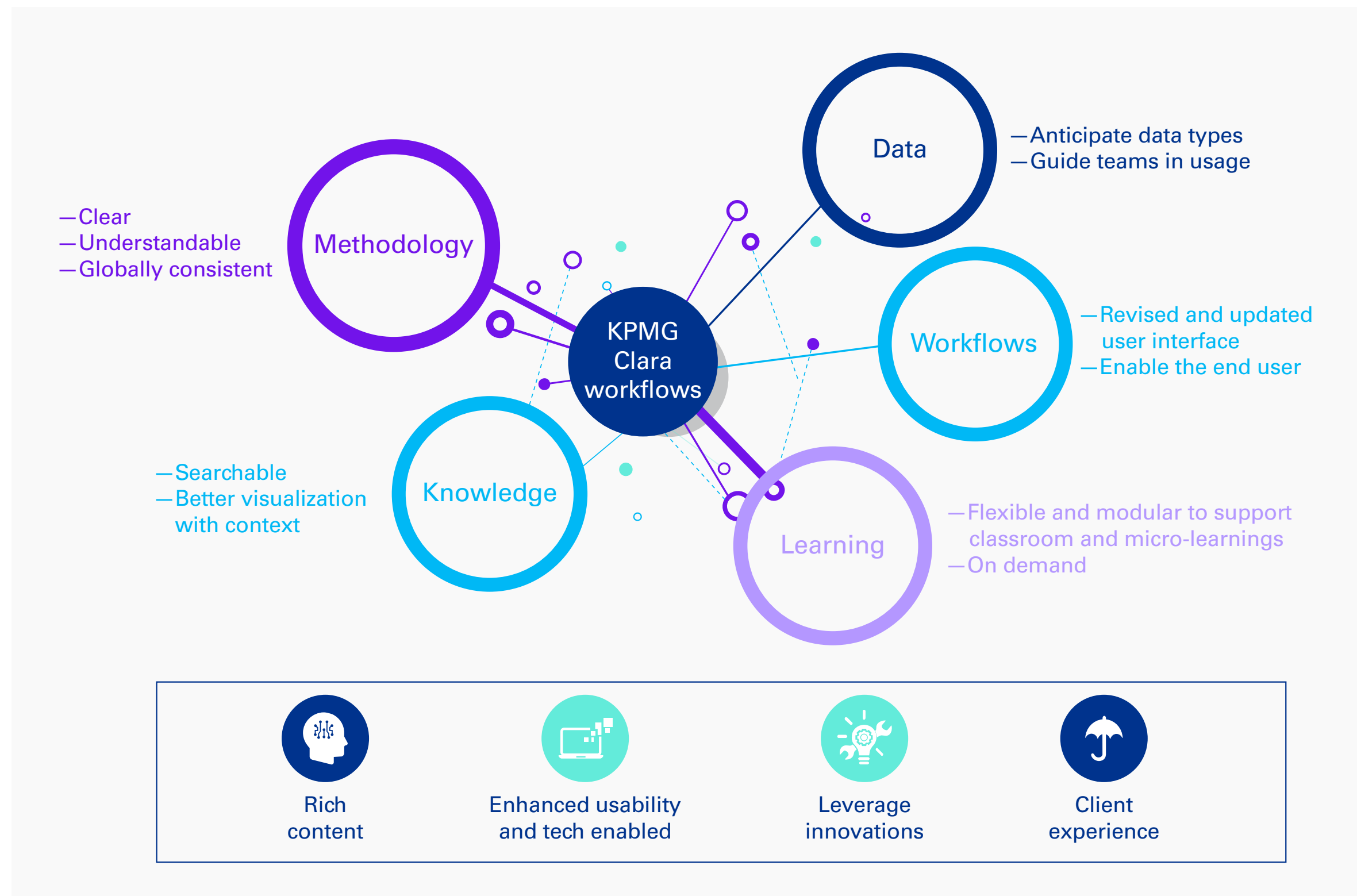


KPMG Claran ja uudistetun tilintarkastusmetodologian käyttöönotto on tärkeä osa tilintarkastuksen uudistamisen ja digitalisoinnin tavoittamamme. Se on merkittävä investointi, joka korostaa sitoutumistamme tilintarkastukseen laatuun, yhdenmukaisuuteen ja innovointiin. Jatkamme KPMG Clara -alustan kehitystä myös jatkossa, sitä mukaa kun uudet teknologiat kehittävät tilintarkastuksen toteuttamistapaa.

### KPMG Move ja KPMG eSign

KPMG Move on helppokäyttöinen digitaalinen työtila, jossa toimeksiantotiimit voivat kommunikoida ja jakaa tiedostoja asiakkaan kanssa tietoturvallisesti ja suojatusti.

KPMG eSign on digitaalinen allekirjoituspalvelumme, joka sisältää vahvan tunnistautumispalvelun. KPMG eSignia voidaan käyttää tilintarkastuksessa muun muassa toimeksiantosopimusten, tilintarkastuskertomusten ja johdon vahvistuskirjeiden allekirjoittamiseen.



KPMG Clara -työväline perustuu uudistettuun tilintarkastusmetodologiaamme ja siinä hyödynnetään data-analyyseja, tilintarkastuksen automatisointia sekä tietojen visualisointia.

### Asiakastietojen salassapito, tietoturva ja tietosuoja

Asiakastietojen salassapitovelvollisuutta painotetaan eri keinoin, kuten eettisten toimintaohjeiden avulla. Kaikkien asiantuntijoidemme tulee vahvistaa noudattavansa eettisiä toimintaohjeitamme ja suorittaa niitä koskevat koulutukset säännöllisesti.

Käytössämme on tietoturvaa, salassapitovelvollisuutta, henkilötietoja ja tietosuojaa koskevat toimintaperiaatteet. Lisäksi noudatamme tilintarkastustoimeksiantoja ja muita toimeksiantoja koskevia työpapereiden ja muiden dokumenttien säilytysperiaatteita, jotka täyttävät soveltuvien lakien, standardien sekä säännösten vaatimukset.

Panostamme merkittävästi tietoturvaan ja tietosuojaan. Ylläpidämme tietoturvallisuuden hallintajärjestelmää (ISMS), joka on myös hyväksytty sertifioitu ISO/IEC27001:2013 standardin mukaisesti. Myönnetty sertifikaatti vaatii tietoturvallisuuden jatkuvaa ylläpitoa ja kehitystä sekä edellyttää vuosittaista, akkreditoitun riippumattoman tahon toteuttamaa auditointia. Järjestämme myös koko henkilöstöllemme säännöllistä täydentävää koulutusta tietoturvasta ja tietosuojasta.



# Moniosaajatiimien kehittäminen

## Arvostamme osaavia, erilaisia näkemyksiä ja taustoja omaavia asiantuntijoita

Yksi tärkeimmistä tilintarkastuksen laatuun vaikuttavista tekijöistä on asiantuntijoidemme osaaminen ja kokemus. Sen varmistamiseksi panostamme rekrytointiin, henkilöstön kehittämiseen, palkitsemiseen sekä urakehityksen tukemiseen.

### Rekrytointi

Teemme laaja-alaisesti yhteistyötä yliopistojen sekä ammattikorkeakoulujen kanssa edistääksemme tietoutta tilintarkastusalan työtehtävistä opiskelijoiden keskuudessa. Suurimman rekrytointikohderyhmämme muodostavatkin uransa alkuvaiheessa olevat henkilöt. Rekrytoimme kuitenkin jatkuvasti myös kokeneempia asiantuntijoita erilaisilla osaamistaustoilla.

Teemme rekrytointipäätöksen aina valintaprosessin perusteella. Valintaprosessiin voi kuulua esimerkiksi pätevyyttä arvioivia haastatteluja, persoonallisuus- ja kyvykkyyssarviointeja, case-tehtäviä sekä työtodistusten ja suositusten tarkistuksia.

### Inklusiivisuus, monimuotoisuus ja yhdenvertaisuus (Inclusion, Diversity & Equity)

Inklusiivisuus-, monimuotoisuus- ja yhdenvertaisuusstrategiamme (IDE-strategia) läpileikkaa kaikkia ydintoimintojamme ja auttaa meitä rakentamaan erinomaisia tiimejä, joissa on erilaisia näkemyksiä ja osaamista. Monimuotoisuus organisaatiossa johtaa parempaan päätöksentekoon sekä lisää luovuutta ja edistää innovaatioita.

Olemme sitoutuneet rakentamaan inklusiivista työkuiltuuria, jossa jokainen voi kokea kuuluvansa joukkoon ja tuoda näkemyksiään esille.

Edistämme tavoitteita IDE-ohjausryhmän laatiman strategian ja toimintasuunnitelman mukaisesti.





Inklusiivisuus-, monimuotoisuus- ja yhdenvertaisuusstrategia on tärkeä niin henkilöstöllemme kuin asiakkaillemmekin. Strategiset IDE-painopisteemme ovat:

### **1. Kaikki KPMG:llä tuntevat olevansa osa yhteisöämme**

Haluamme, että kaikki KPMG:llä tuntevat olevansa mukana yhteisössämme ja haluamme ottaa ihmiset enemmän mukaan keskusteluihin ja päätöksentekoon. Haluamme myös lisätä työyhteisömme monimuotoisuutta esimerkiksi koulutustaustan ja kansallisuuden osalta.

### **2. Tavoitteena psykologinen turvallisuus ja empaattinen työyhteisö**

Haluamme luoda turvallisen, empaattisen ilmapiirin, jotta jokainen voi olla oma itsensä ja tarvittaessa nostaa mahdollisia huolenaiheita keskusteluun.

### **3. Yhtäläiset mahdollisuudet eri uratasoilla ja liiketoimintayksiköissä**

Mahdollistamme tasavertaisesti henkilöstön kehittymisen uran eri vaiheissa, eri liiketoimintayksiköissä ja rooleissa. Tavoitteleme sitä, että eri henkilöstöryhmissä on tasapuolisesti edustettuina henkilöitä muun muassa eri sukupuolten, ikäryhmien ja kansallisuuksien suhteen.

Lue lisää KPMG:n globaalista monimuotoisuusstrategiasta [täältä](#) ja KPMG Suomen monimuotoisuustyön edistymisestä [täältä](#).

## **Suorituksen johtaminen ja kehittäminen sekä palkitseminen**

### **Jatkuvan keskustelun kulttuuri**

Open Performance Development (OpenPD) on globaali viitekehysme suoritusten johtamiseen ja kehittämiseen.

OpenPD-aktiviteetteihimme kuuluvat:

- säännölliset tiimiläinen–esihenkilö -keskustelut
- suoritusta ja osaamista kehittävien tavoitteiden asettaminen ja niiden päivittäminen läpi tilikauden
- säännöllinen palautteen pyytäminen ja antaminen
- edellisten lopputuloksena ennakoitavissa oleva lopputilikauden suorituksen arvio.

### **Tavoiteasetanta**

Päästäksemme parhaisiin mahdollisiin tuloksiin on meidän asetettava tavoitteita, jotka haastavat meitä oppimaan uutta ja kehittymään.

Toimintaympäristömme ja toimeksiantomme muuttuvat jatkuvasti, minkä vuoksi tavoitteita on tärkeä tarkastella, priorisoida ja tarvittaessa päivittää pitkin tilikautta. Tavoiteasetantaa tukevat yhtiön strategia, toimintasuunnitelmat ja tavoitematriisit sekä KPMG:n globaalit tilintarkastuksen asiantuntijoiden laaturoolikuvaukset.

### **Suorituksen arviointi**

Koko henkilöstömme, partnerit mukaan lukien, kuuluu vuosittaisen suorituksen arvioinnin piiriin. Arvioinnissa tarkastellaan, miten asiantuntija on saavuttanut hänelle asetetut tavoitteet sekä noudattanut toimintatapojamme ja arvojamme. Suoritusarviointeja tekevät esihenkilöt ja partnerit, jotka ovat sellaisessa asemassa, että he voivat arvioida toisten partnereiden ja muun henkilöstön suoriutumista.

Suoritusarvioinnissa, palkitsemisessa ja ylenyksissä huomioidaan myös laatuun ja vaatimusten noudattamiseen liittyvät poikkeamat.

### **Palkitseminen**

Palkitsemispolitiikkamme tavoitteena on varmistaa, että palkitsemisemme on oikeudenmukaista ja kilpailukykyistä markkinatasoon verrattuna. Palkitsemisen toimintaperiaatteet ovat yhteydessä suorituksenarviointiprosessiin.

Palkitsemisjärjestelmämme koostuu kuukausipalkasta luontoisetuineen, vuosittain maksettavasta tulospalkkiosta, suurinta osaa henkilöstöstä koskevasta eläketurvaa parantavasta kollektiivisesta ryhmäeläkevakuutuksesta sekä työnantajan tarjoamista muista eduista, kuten esimerkiksi liikunta- ja kulttuurietu sekä työsuhdepyörä.

Tulospalkkiojärjestelmämme piiriin kuuluu koko henkilöstö pois lukien harjoittelijat. Tulospalkkion määrään vaikuttaa se, miten konserni sekä kukin ryhmä ja yksittäinen henkilö ovat saavuttaneet tavoitteensa. Henkilöstöllä on mahdollisuus rahastoida tulospalkkioita henkilöstörahoon, joka perustettiin vuonna 2017.

## **Toimeksiantotiimien kokoaminen**

Palvelualueiden johtajat ovat vastuussa työtehtävien jakamisesta ja toimeksiantotiimien kokoamisesta. Apuna toimii tuntibudjetoinnista vastaava tiimi. Toimeksiantotiimeihin valitaan tilintarkastajia ja muita asiantuntijoita heidän ammatillisen kokemuksensa, osaamisensa, toimialakokemuksensa sekä toimeksiannon luonteen perusteella. Tilintarkastajan osalta harkitaan hänen kykyään suorittaa kyseinen toimeksianto ottaen huomioon toimeksiannon koko, moni-



mutkaisuus ja riskiprofiili sekä toimeksiannossa tarvittava tuki (esimerkiksi erityisasiantuntijoiden osallistuminen).

Päävastuullisten tilintarkastajien tulee varmistua siitä, että heidän toimeksiantotiimeissään on asianmukaista osaamista ja tarvittavat asiantuntijat suorittamaan tilintarkastustoimeksiannot KPMG:n tilintarkastusmetodologian, ammatillisten standardien sekä soveltuvien lakien ja säännösten vaatimusten mukaisesti. Tarvittaessa toimeksiantotiimiin otetaan mukaan erityisasiantuntijoita omasta organisaatiostamme tai KPMG-verkoston muista jäsenyrityksistä.

## Investoinnit datakeskeiseen osaamiseen

KPMG:n strategiaan investointeihin kuuluu panostaminen osaajiin. Teemme yhteistyötä eri tahojen kanssa ja huolehdimme siitä, että käytettävissämme on sellaista osaamista, jota tarvitaan tulevaisuudessakin. Rekrytoimme ja koulutamme asiantuntijoita, jotka erikoistuvat esimerkiksi ohjelmistoihin, pilvipalveluihin ja tekoälyyn, ja jotka pystyvät tuomaan toimialan parhaat käytännöt tilintarkastustyövälineidemme kehitykseen.

Tarjoamme asiantuntijoillemme koulutusta eri teknologioista, jotta he pystyvät työskentelemään

korkeiden ammatillisten standardiemme mukaisesti ja osaavat hyödyntää työssään uusimpia teknologioita. Yhdistämme oikeat ihmiset, oikean osaamisen ja oikean teknologian suorittaaksemme entistäkin laadukkaampia tilintarkastuksia.

## Elinikäinen oppiminen

### Olemme sitoutuneita ammatillisen osaamisen kehittämiseen ja ylläpitämiseen sekä laadukkaisiin palveluihin

Kaikille asiantuntijoillemme tarjotaan ammatillista koulutusta ja tukea, jota he tarvitsevat suoriutuakseen tehtävistään. Heillä on myös mahdollisuus saada apua erityisasiantuntijoilta ja Quality & Risk Management -ryhmältä (QRM-ryhmältä). QRM-ryhmän asiantuntijoilla on laaja kokemus tilintarkastuksesta, raportoinnista ja riskienhallinnasta. Jos tarvittavia resursseja ei löydy paikallisesti, niitä hankitaan muista KPMG:n jäsenyrityksistä. Tilintarkastustoimeksiantotiimiin kuuluville erityisasiantuntijoille tarjotaan koulutusta tilintarkastuksen periaatteista.

Toimintaperiaatteissamme edellytetään kaikkien asiantuntijoiden ylläpitävän ammatillista osaamistaan. Tilintarkastajien tulee noudattaa säännösten edellyttämiä koulutusvaatimuksia.

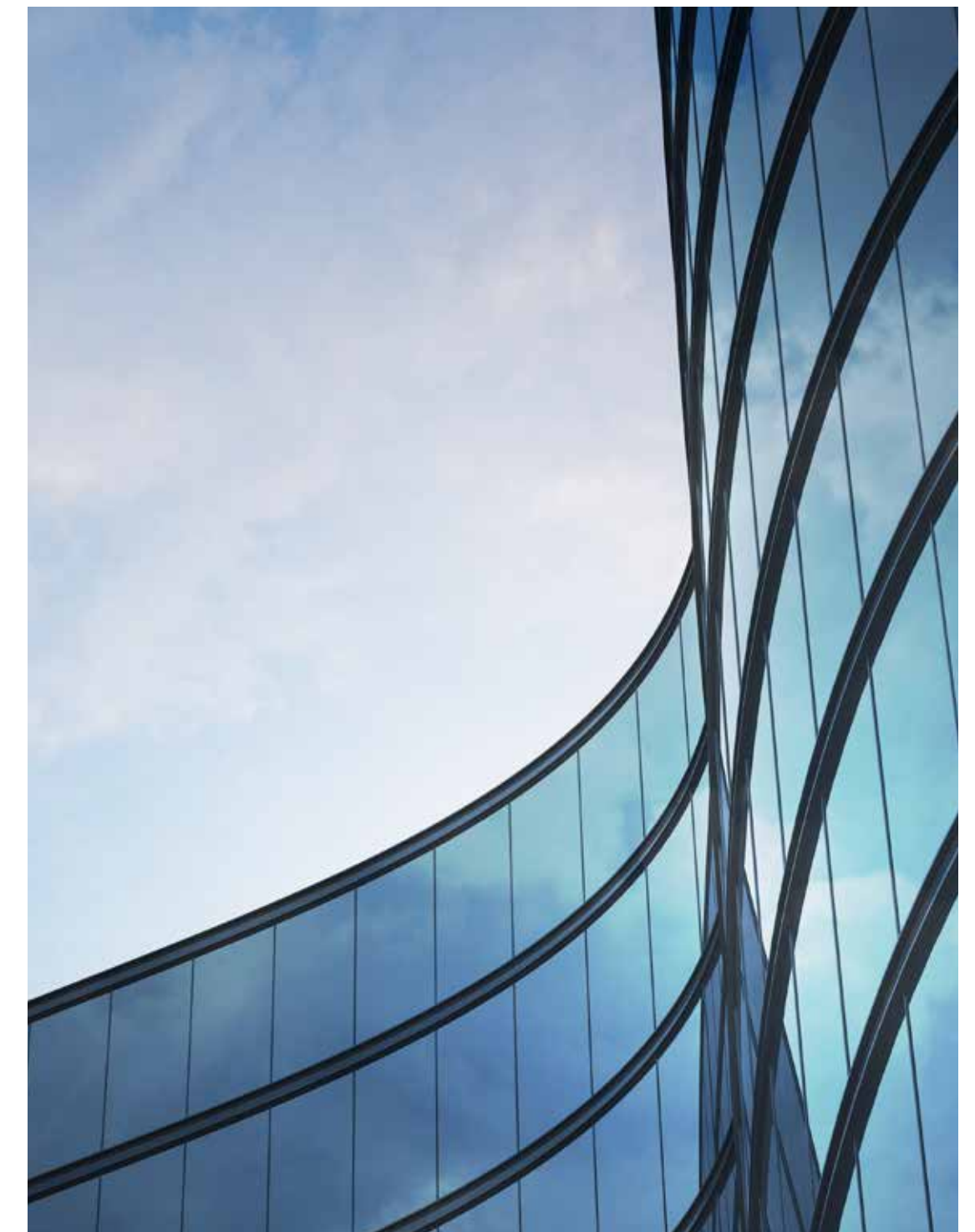
Määrittelemme vuosittain tilintarkastushenkilöstölle pakolliset ammatilliset koulutukset ja valvomme koulutusten suorittamista sekä minimikoulutusmäärien toteutumista. Varmistamme myös, että tilintarkastuksia suorittavilla asiantuntijoillamme on tarpeellinen osaaminen relevantista lainsäädännöstä (muun muassa kirjanpitolainsäädäntö, IFRS, yhteisöläinsäädäntö ja verolainsäädäntö), tilintarkastuksesta sekä asiakkaan toimialasta.

### Henkilökohtainen kehittyminen

Jatkuva kasvu ja kehittyminen yksilönä ja organisaationa ovat edellytyksiä korkealaatuiselle työlle. Mahdollistamme henkilöstöllemme monipuolisen osaamisen kehittämisen. Luomme monipuolisia urapolkuja, jotka rakentuvat yksilön henkilökohtaisille vahuuksille ja motivaatiotekijöille.

KPMG:n 70/20/10-viitekehys luo perustan osaamisen kehittämiseksi. Mallin mukaan 70 % oppimisesta tapahtuu työssä, 20 % verkostojen vuorovaikutuksen kautta sekä 10 % perinteisissä koulutuksissa ja valmennuksissa. Urapolkumme sisältävät asiantuntijuutta syventäviä koulutuksia sekä johtajuutta ja asiakaskokemusta kehittäviä valmennuksia. Lisäksi panostamme ESG- ja digitaalisten taitojen vahvistamiseen. Tarjoamme luokkahuonekoulutuksien lisäksi runsaasti muun muassa

verkko-oppimismahdollisuuksia ja vertaiskeskusteluja, joiden tavoitteena on tukea toisilta oppimista. Osan koulutuksista järjestämme paikallisesti ja osan pohjoismaisen koulutus- ja kehitysorganisaatiomme kautta. Henkilöstömme käytössä on KPMG:n globaali verkko-oppimisympäristö.





# Asiakkaiden ja toimeksiantojen hyväksymismenettelyt

Asiakkaiden ja toimeksiantojen hyväksymis- ja jatkamismenettelyjen tarkoituksena on tunnistaa ja arvioida mahdollisia riskejä ennen asiakas- tai toimeksiantohyväksyntää. KPMG-verkoston jäsenyritysten tulee arvioida, hyväksytäänkö asiakassuhde, jatketaanko sitä ja suoritetaanko asiakkaalle toimeksiantoja.

## Uuden asiakkaan ja toimeksiannon arviointiprosessi

### Asiakkaan arviointi

KPMG Suomi arvioi jokaisen mahdollisen uuden asiakkaansa ennen asiakashyväksyntää. Arvioimme muun muassa asiakkaan omistusrakennetta, liiketoimintaa, taloudellista asemaa ja muita palveluihin vaikuttavia seikkoja. Arvioimme myös asiakkaan

riskiprofiilia ja hankimme asiakkaasta, sen johdosta ja omistajista taustatietoja, mukaan lukien kansainväliset pakotteet. Meidän tulee myös tunnistaa ja todentaa tuleva asiakas, sen ylin johto ja tosiasialliset edunsaajat. Tietyissä riskitilanteissa arviointi edellyttää useamman henkilön hyväksyntää.

### Toimeksiannon arviointi

Tuleva toimeksiantovastuullinen arvioi kunkin mahdollisen toimeksiannon. Arvioinnissa selvitetään mahdolliset toimeksiantoon liittyvät riskit. Arvioinnissa otetaan huomioon monia seikkoja, esimerkiksi riippumattomuus, intressiristiriidat (käyttäen KPMG:n intressiristiriitojen ja riippumattomuuden selvittämiseen luotua työkalua Sentinel™), aiottu tarkoitus sekä se, onko palvelun tuottaminen epäeettistä tai ristiriidassa arvojemme kanssa. Myös kyseiseen toimeksiantotyyppiin liittyvät





tekijät ja erityisvaatimukset otetaan huomioon. Tilintarkastustoimeksiannoissa tällaisia tekijöitä ovat asiakkaan toimiala sekä toimeksiantotiimiin valittavien henkilöiden osaaminen ja kokemus. Tietyissä tilanteissa arviointiin kuuluu Risk Management Partnerin ja/tai muun partnerin hyväksyntä.

Jokaiselle tilintarkastustoimeksiannolle suoritettava toimeksiannon hyväksymisarviointi sisältää riippumattomuusarvioinnin. Sen lisäksi noudatamme erityisiä menettelytapoja tunnistaksemme ja arvioidaksemme riippumattomuusuhat liittyen uusiin mahdollisiin tilintarkastusasiakkaisiin, jotka ovat yleisen edun kannalta merkittäviä yhteisöjä.

Uuden asiakkaan ja toimeksiannon riskiarvion tulos vaikuttaa siihen, tarvitaanko lisää varotoimenpiteitä pienentämään tunnistettua riskiä. Kaikki mahdolliset riippumattomuus- tai intressiristiriita-asiat tulee dokumentoida ja ratkaista ennen asiakkaan tai toimeksiannon hyväksymistä.

Uudesta asiakkaasta tai toimeksiannosta kieltäydytään, mikäli mahdollisia riippumattomuus- tai intressiristiriitaongelmia ei saada tyydyttävällä tavalla ratkaistua ammatillisten standardien ja omien toimintaperiaatteidemme mukaisesti tai jos on muita laatu- tai riskiasioita, joita ei voida lieventää hyväksyttävälle tasolle.

### **Asiakas- ja toimeksiantohyväksynnän jatkaminen**

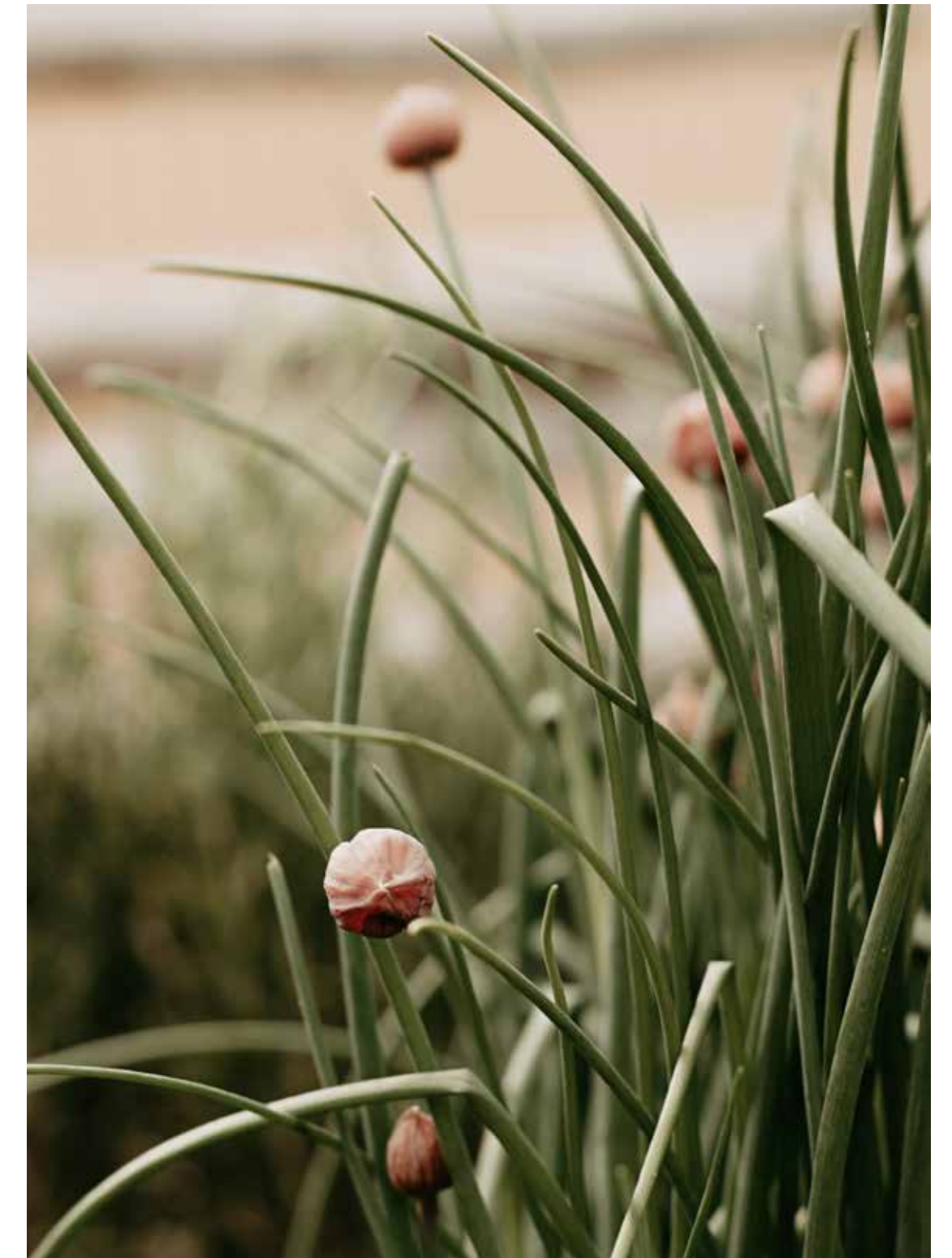
Kaikki KPMG Suomen tilintarkastusasiakkaat ja tilintarkastustoimeksiannot arvioidaan vuosittain ja tarvittaessa riskitasoa päivitetään. Myös toistuvat ja pitkäkestoiset muut palvelut kuin tilintarkastustoimeksiannot arvioidaan uudelleen tietyin väliajoin. Lisäksi muiden asiakkaiden riskiarviointi tulee päivittää, mikäli on viitteitä muutoksista asiakkaiden riskiprofiilissa.

Tietyissä tilanteissa KPMG voi päätyä eroamaan tilintarkastajan toimesta, jolloin toimimme tilintarkastuslain edellyttämällä tavalla ja kommunikoimme asian asiakkaan johdolle tai hallintoelimille sekä tilintarkastusvalvonnalle.

## **Asiakasportfolioiden seuranta**

KPMG Suomen johto nimittää tilintarkastusvastuulliset, joilla on asianmukainen ammatillinen osaaminen, pätevyys, aikaa ja valtuudet hoitaa roolinsa kaikissa toimeksiannoissaan.

Johto tarkastelee tilintarkastusvastuullisten asiakasportfolioita säännöllisesti. Tarkasteluissa otetaan huomioon koko asiakasportfolion toimiala, luonne ja riskit, sekä toimeksiantotiimien ammatillinen osaaminen, kokemus sekä valmiudet toimittaa laadukasta tilintarkastusta jokaiselle asiakkaalle.





# Riippumaton ja eettinen toiminta

## Toimiminen rehellisesti ja arvojemme mukaisesti

KPMG Internationalilla on yksityiskohtaiset riippumattomuutta koskevat toimintaperiaatteet ja menettelytavat, jotka sisältävät IESBAn eettisten sääntöjen vaatimukset. Nämä toimintaperiaatteet ja menettelytavat on koottu KPMG:n globaaliin laadun ja riskienhallinnan manuaaliin (Global Quality & Risk Management Manual), jota sovelletaan kaikkiin KPMG-verkoston jäsenyrityksiin. Automatisoidut työvälineet helpottavat näiden vaatimusten noudattamista.

Lakisääteisten vaatimusten noudattamisen varmistamiseksi globaalin laadun ja riskienhallinnan manuaalin sisältämiä toimintaperiaatteita täydennetään muilla toimintaperiaatteilla ja prosesseilla.

KPMG:n toimintaperiaatteet ja prosessit kattavat muun muassa seuraavia aihealueita: tilintarkastusyhteisön riippumattomuus, henkilökohtainen riippumattomuus, tilintarkastusyhteisön taloudelliset suhteet, työsuhteet, tilintarkastusyhteisön

ja henkilöiden rotaatio sekä tilintarkastus- ja muiden palveluiden hyväksyminen.

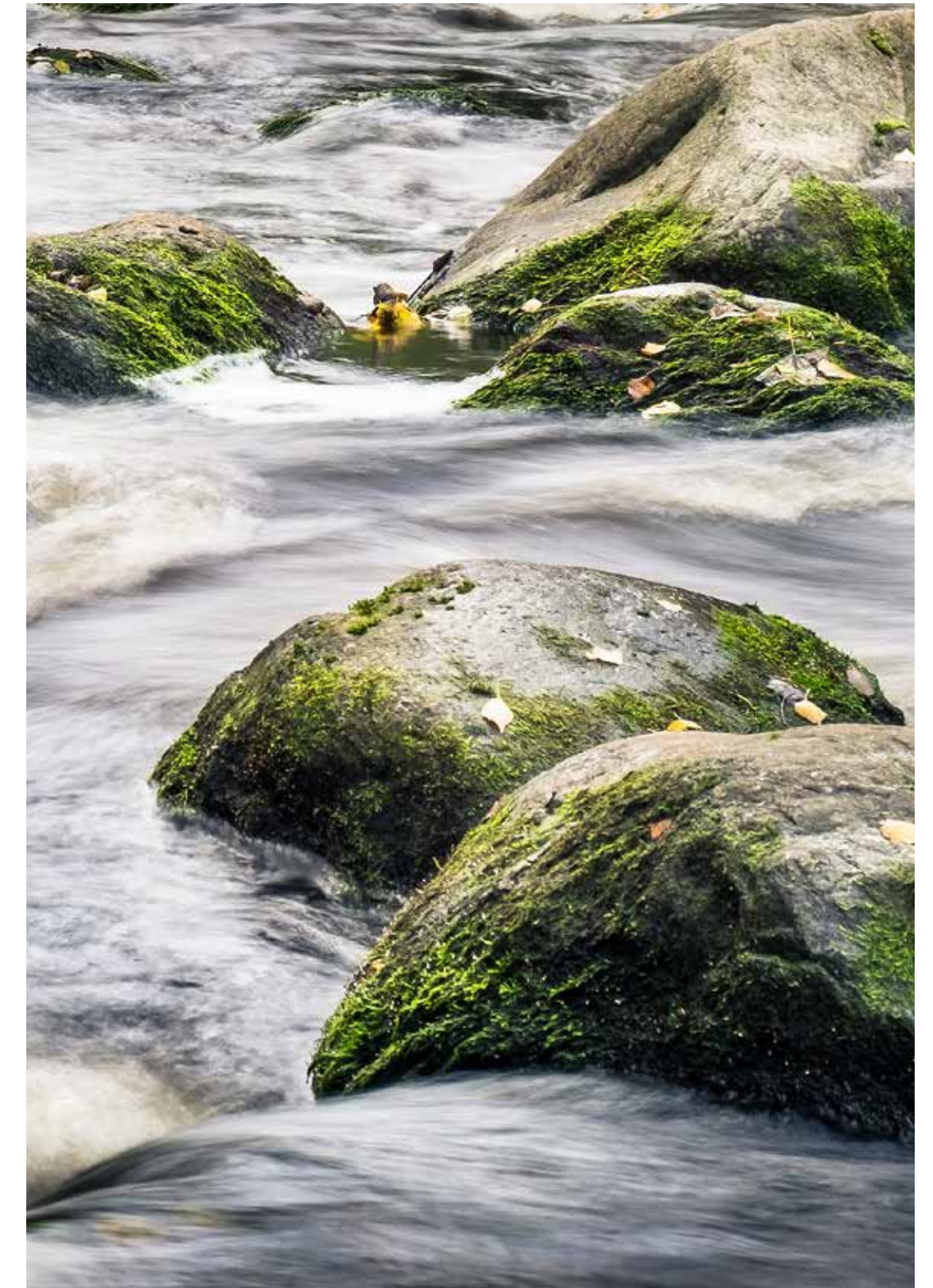
Global Independence Groupin johtajalla on tukena asiantuntijatiimi, joka auttaa varmistamaan, että KPMG:n jäsenyrityksillä on käytössä vankat ja yhdenmukaiset riippumattomuutta koskevat toimintaperiaatteet ja menettelytavat sekä työvälineet tukemaan näiden vaatimusten noudattamista.

KPMG Suomella on nimetty Ethics & Independence Partner (EIP), jolla on ensisijainen vastuu eettisten sääntöjen ja riippumattomuutta koskevien toimintaperiaatteiden ja menettelytapojen laatimisesta ja ohjauksesta. EIP vastaa KPMG Internationalin toimintaperiaatteiden ja menettelytapojen käyttöönotosta ja kommunikoinnista. Hänen tulee varmistaa, että mahdollisten tiukempien paikallisten riippumattomuusvaatimusten mukaiset toimintaperiaatteet ja menettelytavat on luotu ja otettu tehokkaasti käyttöön. EIP vastaa yhdessä QRM-ryhmän kanssa seuraavien tehtävien hoitamisesta:

- tilintarkastusyhteisön riippumattomuutta koskevien prosessien käyttöönotto ja valvonta,
- asiakkaiden ja tulevien asiakkaiden riippumattomuusuhkien arviointia koskevan prosessin valvonta,
- koulutusmateriaalien kehittämiseen osallistuminen,
- riippumattomuusrikkomusten käsittelyä koskevien menettelytapojen käyttöönotto sekä
- riippumattomuuskysymyksiä koskevan kurinpitoprosessin valvonta.

Muutoksista riippumattomuutta koskeviin KPMG-verkoston toimintaperiaatteisiin viestitään jäsenyrityksille ja jäsenyritysten tulee ottaa muutetut toimintaperiaatteet käyttöön.

KPMG Suomen partnereiden ja työntekijöiden tulee konsultoida EIP:tä KPMG-verkoston globaalissa laatu- ja riskioppaassa määritellyissä tilanteissa. Tietyissä tilanteissa EIP:n tulee konsultoida KPMG:n Global Independence Groupia.





## Objektiivisen, riippumattoman ja eettisen ajattelutavan ylläpitäminen

### Henkilökohtainen taloudellinen riippumattomuus

KPMG Internationalin toimintaperiaatteet edellyttävät, ettei millään KPMG:n jäsenyrityksellä tai sen asiantuntijalla saa olla kiellettyjä taloudellisia sijoituksia eikä kiellettyjä suhteita KPMG:n tilintarkastus- ja varmennusasiakkaiden tai niiden johdon tai hallintoelinten kanssa. Toimintaperiaatteiden mukaan IESBAn eettisten sääntöjen rajoitukset tilintarkastusasiakkaan arvopapereiden omistamisesta on ulotettu koskemaan kaikkia KPMG:n jäsenyritysten partnereita. Nämä partnereiden omistusrajoitukset kattavat kaikkien KPMG:n jäsenyritysten tilintarkastusasiakkaat.

KPMG Suomen henkilöstöllä on velvollisuus tehdä asianmukaisia tiedusteluja ja muita toimenpiteitä varmistuakseen siitä, ettei heillä ole riippumattomuuden kannalta kiellettyjä taloudellisia sijoituksia tai liike- tai henkilökohtaisia suhteita.

Samoin kuin muut KPMG:n jäsenyritykset käytämme KPMG Independence Compliance System -järjestelmää (KICS) tukemaan henkilöstöämme omistuksia koskevien riippumattomuussäännösten noudattamisessa. KICS-järjestelmä sisältää tiedot julkisesti noteeratuista sijoituksista.

Partnereita ja henkilöstöä, jonka sisäinen asemataso on Assistant Manager tai sitä ylempi, on ohjeistettu varmistamaan sijoituksen sallittavuus

KICS-järjestelmästä ennen sijoituksen tekemistä. Heidän tulee ylläpitää KICS-järjestelmässä tiedot sijoituksistaan. KICS-järjestelmä ilmoittaa automaattisesti, jos sijoituksesta tulee myöhemmin kielletty ja siitä tulee luopua. Seuraamme vaatimuksen noudattamista suorittamalla partnereiden ja henkilöstön henkilökohtaisen riippumattomuuden tarkastuksia.

### Työsuhteet

Kaikkien asiantuntijoiden, jotka suorittavat palveluja tilintarkastusasiakkaalle, tulee ilmoittaa EIP:lle, jos he aikovat aloittaa neuvottelut työsuhteesta kyseisen tilintarkastusasiakkaan kanssa. Tilintarkastuslain mukaan päävastuullisten tilintarkastajien ja muiden toimeksiantotiimin hyväksytyjen tilintarkastajien siirtymistä tilintarkastusasiakkaan palvelukseen tiettyihin tehtäviin koskevat määrätyt jäähyttelyajat.

Myös varmennustoimeksiantoja suorittavien asiantuntijoiden tulee ilmoittaa EIP:lle, jos he aikovat aloittaa neuvottelut työsuhteesta asiakkaan kanssa varmennustoimeksiannon ollessa meneillään.

### Tilintarkastusyhteisön taloudelliset intressit ja lainat

KPMG-verkoston jäsenyrityksillä ei saa olla kiellettyjä sijoituksia tilintarkastusasiakkaisiin tai kiellettyjä suhteita tilintarkastusasiakkaiden, niiden johdon tai soveltuvissa tapauksissa niiden merkittävien omistajien kanssa. KPMG Suomi raportoi taloudelliset sijoitukset, lainat ja rahoitusleasingsopimukset KICS-järjestelmään. KPMG Suomi vahvistaa

vuosittain osana KPMG:n Quality & Compliance Evaluation -ohjelmaa noudattaneensa riippumattomuusvaatimuksia.

### Liikesuhteet / palveluiden toimittajat

KPMG Suomella on toimintaperiaatteet ja menettelytavat, joiden tavoitteena on varmistaa, että liikesuhteet ovat IESBAn eettisten sääntöjen ja muiden soveltuvien riippumattomuusvaatimusten mukaisia.

### Yritysosot ja sijoitukset

Harkitessaan yritysostoa tai sijoitusta yritykseen KPMG Suomen on suoritettava riittävät due diligence -toimenpiteet tunnistaakseen ja käsitelläkseen mahdolliset riippumattomuus- ja riskienhallintaongelmat ennen liiketoimesta päättämistä. Yhtiön tulee noudattaa erityisiä konsultointivaatimuksia, jotta riippumattomuus- ja muut seikat voidaan ottaa huomioon integroitaessa uutta liiketoimintaa KPMG Suomeen ja KPMG-verkoston.

### Riippumattomuuden selvitysprosessi

Jokaiselle tilintarkastustoimeksiannolle suoritettava toimeksiannon hyväksymisarviointi sisältää riippumattomuusarvioinnin. Sen lisäksi noudatamme erityisiä menettelytapoja tunnistaaksemme ja arvioidaksemme riippumattomuusuhat liittyen mahdollisiin uusiin tilintarkastusasiakkaisiin, jotka ovat yleisen edun kannalta

merkittäviä yhteisöjä. Tämä riippumattomuuden selvitysprosessi eri toimenpiteineen on suoritettava valmiiksi ennen kuin yleisen edun kannalta merkittävän yhteisön tilintarkastustoimeksianto hyväksytään. Käytämme ”KPMG Independence Checkpoint”- järjestelmää automatisoimaan ja standardoimaan riippumattomuus selvitysprosessin toimenpiteitä.

### Riippumattomuuskoulutus ja -vahvistukset

KPMG Suomi järjestää partnereille ja muulle henkilöstölle heidän asematasoonsa ja tehtävänsä sopivan riippumattomuuskoulutuksen vuosittain KPMG:n kansainvälistä koulutusmateriaalia hyödyntäen. Uusien työntekijöiden tulee suorittaa tämä koulutus, kun he aloittavat työskentelyn KPMG:llä.

Järjestämme henkilöstölle koulutusta myös eettisistä toimintaohjeistamme, lahjonnan vastaisista toimintaperiaatteistamme sekä lakien, säännösten ja ammatillisten standardien noudattamisesta. Uusien työntekijöiden tulee suorittaa myös nämä koulutukset aloittaessaan työskentelyn KPMG:llä.

KPMG:n palvelukseen tulevien henkilöiden tulee vahvistaa, että he noudattavat soveltuvia eettisiä ja riippumattomuutta koskevia säännöksiä ja toimintaperiaatteita. Koko henkilöstön tulee myös vuosittain vahvistaa, että he ovat noudattaneet soveltuvia eettisiä ja riippumattomuutta koskevia toimintaperiaatteita.



## Muut palvelut kuin tilintarkastuspalvelut

KPMG Suomella on tilintarkastuslain, EU:n tilintarkastusasetuksen ja IESBAn eettisten sääntöjen kanssa yhdenmukaiset toimintaperiaatteet siitä, mitä palveluja tilintarkastusasiakkaalle voidaan tarjota.

KPMG:n Sentinel™-järjestelmällä tunnistetaan mahdolliset eturistiriidat ja järjestelmä tukee toimintaperiaatteidemme noudattamista. Kaikista uusista toimeksiannoista tulee osana toimeksianton hyväksymisprosessia syöttää järjestelmään tietoja, kuten toimeksianton kuvaus ja palkkiot.

Asiakasvastuullisten tilintarkastajien (Lead audit engagement partner) tulee ylläpitää Sentinel-järjestelmässä yleisen edun kannalta merkittävien tilintarkastusasiakkaidensa konsernitietoja, sekä tunnistaa ja arvioida asiakaskohtaisesti tilintarkastuspalveluiden lisäksi tarjotuista palveluista mahdollisesti aiheutuvat riippumattomuusuhat. Lisäksi tulee arvioida millä varotoimilla kyseisiin riippumattomuusuhkiin voidaan vastata. Järjestelmän kautta asiakasvastuulliset tilintarkastajat voivat tarkistaa, sekä hyväksyä tai hylätä, minkä tahansa KPMG-verkoston jäsenyrityksen ehdottaman muun palvelun sellaiselle yhteisölle, joiden konsernitietoja he ylläpitävät järjestelmässä.

Käytössämme on prosessi, jonka mukaisesti käymme läpi ja hyväksymme kaikki uudet ja merkittävästi muokatut palvelut, jotka KPMG Suomi on kehittänyt tai jotka on otettu käyttöön toisesta KPMG-verkoston jäsenyrityksestä. EIP osallistuu

uusien palveluiden osalta mahdollisten riippumattomuuskysymysten läpikäyntiin.

Periaatteidemme mukaan tilintarkastuspartnereita ei arvioida eikä palkita sen perusteella, kuinka paljon muita kuin tilintarkastuspalveluja heidän asiakkailleen on toimitettu.

## Palkkiot yksittäisiltä tilintarkastusasiakkailta

KPMG:n kansainvälisissä toimintaperiaatteissa tunnistetaan se, että oman intressin tai painostuksen uhka voi syntyä silloin, kun tilintarkastusyhteisön yhdeltä tilintarkastusasiakkaalta saamat palkkiot muodostavat suuren osan kaikista kyseisen tilintarkastusyhteisön saamista palkkioista. Toimintaperiaatteet edellyttävät KPMG-verkoston jäsenyrityksen neuvottelevan Regional Risk Management Partnerin kanssa, mikäli yksittäisen tilintarkastusasiakkaan kokonaispalkkioiden odotetaan ylittävän 10 prosenttia jäsenyrityksen saamista kokonaispalkkioista vuositasolla kahtena peräkkäisenä vuotena. Mikäli tilintarkastusasiakas on yleisen edun kannalta merkittävä yhteisö, jonka kokonaispalkkiot ovat yli 10 prosenttia jäsenyrityksen saamista kokonaispalkkioista kahdena peräkkäisenä vuotena, toimintaperiaatteissa edellytetään lisäksi, että:

- tästä on ilmoitettava tilintarkastusasiakkaan hallintoelimille ja
- partneri toisesta KPMG:n jäsenyrityksestä nimitetään toimeksiantokohtaiseksi laadunvalvontatarkastajaksi (EQCR).

Yhdenkään tilintarkastusasiakkaamme palkkiot eivät ole muodostaneet yli kymmentä prosenttia KPMG Suomen kokonaispalkkioista kahden viime vuoden aikana.

## Eturistiriidat

Eturistiriitoja voi syntyä tilanteissa, joissa KPMG:n työntekijöillä on asiakkaaseen henkilökohtainen suhde, joka voi tai jonka voidaan katsoa haittaavan työntekijöiden kykyä pysyä objektiivisena. Eturistiriitoja voi syntyä myös, jos KPMG:n työntekijöillä on luottamuksellista tietoa toisesta liiketoimen osapuolesta. Tällaisissa tilanteissa tulee konsultoida Risk Management Partneria.

Kaikilla KPMG:n jäsenyrityksillä ja työntekijöillä on velvollisuus tunnistaa ja käsitellä eturistiriitoja. Kaikki jäsenyritykset käyttävät Sentinel™-järjestelmää mahdollisten eturistiriitojen tunnistamiseen, jotta ne voidaan käsitellä lainsäädännön ja ammatillisten vaatimusten mukaisesti.

Jos mahdollista eturistiriitatilannetta ei saada asianmukaisesti ratkaistua, toimeksiannosta pitää kieltäytyä tai siitä pitää luopua.

KPMG Internationalin ja KPMG Suomen toimintaperiaatteet kieltävät KPMG:n partnereita ja työntekijöitä ottamasta vastaan lahjoja tai kestitystä tilintarkastusasiakkailta, paitsi jos seuraavat edellytykset täyttyvät: lahjan/kestityksen arvo on vähäinen ja merkityksetön, lahja/kestitys ei ole lainsäädännön vastainen ja lahjan/kestityksen antamisen tarkoituksena ei voida pitää yritystä

vaikuttaa epäasiallisesti tilintarkastustiimin tai tilintarkastusyhteisön käyttäytymiseen. KPMG:n partnerit ja työntekijät eivät myöskään saa tarjota lahjoja tai kestitystä, joiden tarkoituksena on tai joiden tarkoituksena voidaan pitää epäasiallista vaikuttamista vastaanottajan käyttäytymiseen tai joiden tarjoaminen voi synnyttää epäilyksiä henkilön tai KPMG:n rehellisyydestä, riippumattomuudesta, objektiivisuudesta tai arvostelukyvystä.

## Riippumattomuussäännösten rikkominen

Henkilöstömme tulee sisäisesti ilmoittaa riippumattomuusrikkomuksista heti kun sellaisia havaitaan. Riippumattomuussäännösten rikkomukset voivat johtaa kurinpitotoimenpiteisiin, tulivatpa ne esiin henkilökohtaisen riippumattomuuden tarkastuksessa, itse ilmoittamalla tai muuten.

KPMG Suomella on Compliance-valiokunnan säännöt, joissa käsitellään riippumattomuusrikkomuksia. Säännöt kattavat erilaiset riippumattomuussääntöjen rikkomukset sekä sanktiot eristeisille rikkomuksille.

## Henkilörotaatio ja firmarotaatio

### Henkilörotaatio

Rotaatiosäännöksemme perustuvat Suomen lainsäädäntöön, EU:n tilintarkastusasetukseen ja IESBAn eettisiin sääntöihin.

KPMG Suomen tilintarkastajia, jotka toimivat tietyissä rooleissa tilintarkastustoimeksiannoissa, koskevat lakien, säännösten, riippumattomuus-



säännösten ja KPMG Internationalin rotaatiovaatimukset. Näiden vaatimusten mukaan henkilöiden toimikausien enimmäiskesto on rajoitettu. Enimmäismäärän täytyttyä kyseinen tilintarkastaja ei saa ennen jäähdyttelyjakson päättymistä

- osallistua yhteisön tilintarkastukseen
- suorittaa toimeksiannon laadunvalvontaa
- konsultoida toimeksiantotiimiä eikä asiakasta teknisissä tai toimialakohtaisissa kysymyksissä
- vaikuttaa tilintarkastuksen lopputulokseen millään tavalla
- johtaa tai koordinoi palvelujen tuottamista asiakkaalle
- valvoa tilintarkastusyhteisön suhdetta asiakkaaseen
- olla merkittävällä tavalla tai usein yhteydessä asiakkaan ylempään johtoon tai hallintoelimiin.

KPMG Suomi seuraa henkilörotaatioita ja laatii siirtymävaiheen suunnitelmia, jotta kuhunkin tilintarkastustoimeksiintoon voidaan osoittaa tilintarkastaja, jolla on tarvittava kelpoisuus ja osaaminen suorittaa toimeksianto laadukkaasti.

### **Firmarotaatio**

Tilintarkastuslain säännösten mukaan tilintarkastusyhteisö voi pääsääntöisesti toimia yleisen edun kannalta merkittävän yhteisön (PIE-yhteisö) tilintarkastajana yhtäjaksoisesti enintään 20 vuotta. Kymmenen vuoden täytyttyä tilintarkas-

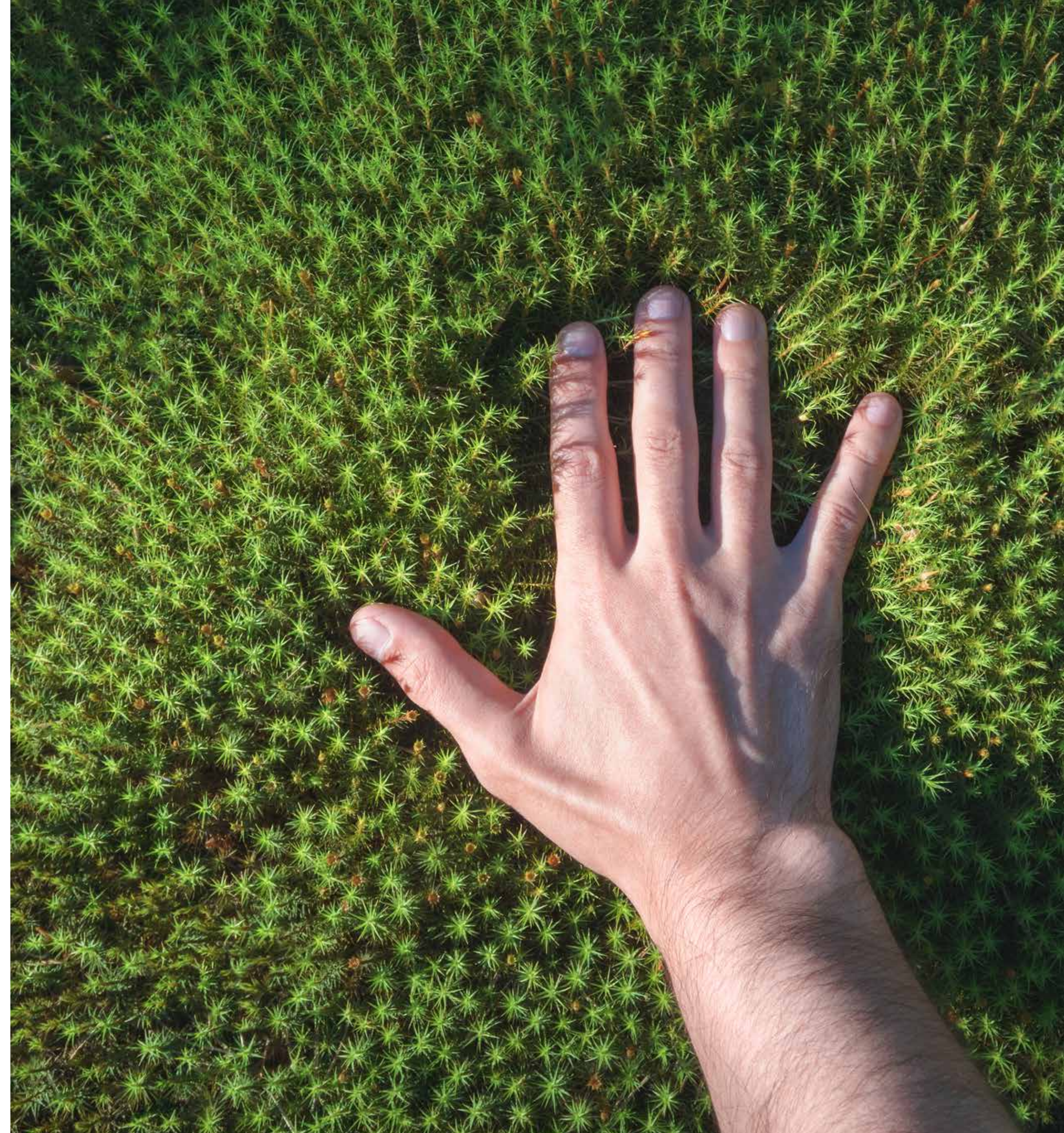
tustoimeksianto tulee kilpailuttaa, minkä jälkeen sama tilintarkastusyhteisö voi jatkaa kyseisen PIE-yhteisön tilintarkastajana vielä toiset kymmenen vuotta. KPMG Suomella on prosessit, joilla seurataan ja hallitaan firmarotaatioita.

## **Lakien ja säännösten noudattaminen sekä lahjonnan ja korruption estäminen**

Lakien, säännösten ja standardien noudattaminen on keskeinen asia koko henkilöstöllemme. KPMG Suomella on nollatoleranssi lahjonnalle ja korruptiolle.

Kiellämme osallistumisen minkäänlaiseen lahjontaan, vaikka tällainen toiminta olisikin laillista tai sallittua sovellettavan lain tai paikallisen käytännön mukaan. Emme myöskään hyväksy kolmansien osapuolten, kuten asiakkaidemme, tavarantoimittajiemme tai virkamiesten, harjoittamaa lahjontaa. KPMG International edellyttää, että KPMG-verkoston jäsenyrityksillä on käytössään asianmukaiset sisäiset kontrollit, joilla vähennetään riskiä, että yritys, partnerit tai työntekijät osallistuvat lahjontaan.

Henkilöstömme tulee suorittaa koulutus, joka kattaa seuraavat aiheet: lakien (mukaan lukien lahjonnan ja korruption vastainen lainsäädäntö), säännösten, ammatillisten standardien ja KPMG:n eettisten toimintaohjeiden noudattaminen. Lisäksi henkilöstön tulee suorittaa rahanpesulainsäädäntöä käsittelevä koulutus.





# KPMG:n tilintarkastusprosessi

Kaikissa KPMG:n tilintarkastuksissa suunnittemme ja suoritamme tilintarkastustoimenpiteitä, joiden avulla keräämme tilintarkastusevidenssiä. Se, kuinka paljon ja minkä luonteista tilintarkastusevidenssiä hankimme, riippuu arvioidusta riskistä. Otamme huomioon kaiken eri lähteistä tilintarkastuksen kuluessa saamamme tilintarkastusevidenssin, mukaan lukien ristiriitaisen ja epä johdonmukaisen tilintarkastusevidenssin ja arvioimme sitä kriittisesti. Kunkin toimeksianto tiimiläisen tulee käyttää ammatillista harkintaa ja säilyttää ammatillinen skeptisyys koko tilintarkastuksen ajan. Ammatilliseen skeptisyyteen kuuluu kyseenalaistaminen ja valppaus tilintarkastusevidenssin ristiriitaisuutta tai epä johdonmukaisuutta kohtaan. Ammatilliseen harkintakykyyn kuuluu tarve olla tietoinen ennakoasenteista, jotka voivat uhata hyvää harkintaa ja olla valppaana niiden suhteen.

## Konsultaatiot

Edistämme kulttuuria, jossa neuvon kysymistä pidetään vahvuutena ja jossa henkilöstöä rohkaitaan kysymään neuvoa vaikeisiin ja tulkinnanvaraisiin kysymyksiin. Tilintarkastustoimeksiantojen vaikeissa ja tulkinnanvaraisissa kysymyksissä asiantuntijoilla on tukenaan selkeät menettelyohjeet konsultaatioihin ja merkittävien kirjanpito- ja tilintarkastusasioiden dokumentointiin liittyen. Niihin sisältyvät menettelytavat myös toimeksiantoa koskevien mielipide-erojen ratkaisemiseksi. Konsultaatiovaatimukset sisältyvät tilintarkastus-, varmennus- ja raportointimanuaaleihimme.

Teknistä tukea laskenta-, tilintarkastus-, ja varmennuskysymyksiin on kaikkien jäsenyritysten saatavilla KPMG-verkoston Global Audit Methodology Groupista (GAMG), KPMG Global Solutions Groupista (KGSG), International Standards Groupista (ISG) sekä PCAOB Standards Groupista (PSG), kun kyseessä ovat SEC-listatut yritykset.





Global Audit Methodology Group laatii ja ylläpitää KPMG:n tilintarkastus- ja varmennusmetodologiaa, joka perustuu sovellettavien kansainvälisten tilintarkastus- ja varmennusstandardien vaatimuksiin. KPMG Global Solutions Group kehittää yhteistyössä Global Audit Methodology Groupin kanssa muun muassa KPMG-verkoston tilintarkastustyövälineitä.

International Standards Group -ryhmä käsittelee globaaliin IFRS:ään ja kansainvälisiin tilintarkastusstandardeihin liittyviä asioita. Ryhmässä on edustajia ympäri maailmaa, jotta IFRS:ää ja tilintarkastusvaatimuksia pystyttäisiin soveltamaan yhdenmukaisesti kaikissa jäsenyrityksissä. Ryhmä myös tunnistaa esiin nousevia ongelmia ja laatii jatkuvasti globaaleja ohjeistuksia. ISG on laajentanut tehtäväkenttäänsä kattamaan International Sustainability Standards Boardin (ISSB) toiminnan, mukaan lukien ohjeistuksen ja julkaisujen laatimisen ISSB:n julkaisemista standardeista.

Tilintarkastuksen asiantuntijoiden tukena toimii Department of Professional Practice (DPP), joka tukee tilintarkastustiimejä antamalla ohjeistusta ja kannanottoja tilinpäätöksiä, tilintarkastusta ja tilintarkastajan raportointia koskevissa kysymyksissä. DPP antaa tilintarkastuksen asiantuntijoille myös konsultaatiotukea tilintarkastus- ja kirjanpitokysymyksissä. Tilinpäätöksiä ja tilintarkastusta koskeva tuki on KPMG:llä organisoitu pohjoismaisella tasolla. Pohjoismaisen asiantuntijaverkoston kautta muun muassa IFRS-raportoin-

nin osa-alueita koskeva laajempi erityisosaaminen ja asiantuntemus on tarkastustiimien käytettävissä.

## Tilintarkastusprosessimme

KPMG:llä tilintarkastuksen laatu muodostuu sekä asianmukaisen tilintarkastuskertomuksen antamisesta että laadukkaasti suoritetusta tilintarkastustyöstä. Asiantuntijoidemme tulee noudattaa tiettyjä toimintaperiaatteita ja menettelytapoja suorittaessaan tilintarkastustoimeksiantoja.

Tilintarkastusprosessissamme toteutamme muun muassa seuraavia asioita:

- partnereiden ja muiden kokoneiden asiantuntijoiden riittävä osallistuminen toimeksiannon suorittamiseen
- oikeanlaisen osaamisen saatavuus oikea-aikaisesti – erityisasiantuntijat ja relevantti toimialan asiantuntemus
- tilintarkastusevidenssin kriittinen arviointi – ammatillisen harkinnan käyttäminen ja ammatillinen skeptisyys
- jatkuva opastaminen, valvonta ja työn läpikäynti
- asianmukaisesti perustellut ja dokumentoidut johtopäätökset
- asioiden kyseenalaistaminen ja läpikäynti, mukaan lukien toimeksiantokohtainen laadunvalvontatarkastus.

Päävastuullinen tilintarkastaja vastaa tilintarkastustoimeksiannon laadusta ja siten myös toimeksiannon johtamisesta, valvonnasta ja suorittamisesta.

Päävastuullinen tilintarkastaja vastaa tilintarkastuslausunnosta ja käy läpi keskeisen tilintarkastusdokumentaation, erityisesti dokumentaation tilintarkastuksessa esiin tulleista merkittävistä seikoista ja niistä tehdyistä johtopäätöksistä.

### Toimeksiantokohtainen laadunvalvontatarkastus

Toimeksiantokohtainen laadunvalvontatarkastus (Engagement Quality Control Review, EQCR) on tärkeä osa laadukkaan tilintarkastuksen varmistamista. Toimeksiantokohtainen laadunvalvontatarkastaja tulee nimetä kaikkiin listayhtiöiden, muiden yleisen edun kannalta merkittävien yhteisöjen ja korkean julkisen profiilin listaamattomien yhteisöjen tilintarkastustoimeksiantoihin sekä muihin Risk Management Partnerin päättämiin tilintarkastustoimeksiantoihin.

Laadunvalvontatarkastajan suorittama toimeksiantokohtainen laadunvalvontatarkastus on objektiivinen arviointi toimeksiantotiimin tekemistä merkittävistä arvioista ja niihin liittyvistä johtopäätöksistä, joka on valmis toimeksiannon kuluessa, ennen tilintarkastuslausunnon antamista. Toimeksiantokohtaisella laadunvalvontatarkastuksella varmistetaan, että toimeksiantotiimi on asianmukaisesti tunnistanut merkittä-

vät riskit, mukaan lukien väärinkäytösriskit, sekä suunnitellut ja toteuttanut toimenpiteet, joilla riskeihin vastataan.

Toimeksiantokohtaiset laadunvalvontatarkastajat ovat riippumattomia toimeksiannosta ja heillä on asianmukainen kokemus ja osaaminen, jotta he pystyvät objektiivisesti käymään läpi toimeksiantotiimin kriittisimmät päätökset ja harkintaa vaatineet ratkaisut sekä tilinpäätöksen asianmukaisuuden.

Vaikka päävastuullinen tilintarkastaja on viime kädessä vastuussa tilintarkastusta koskevien kysymysten ratkaisemisesta, laadunvalvontatarkastajan tulee olla vakuuttunut siitä, että kaikki merkittävät esiin nousseet kysymykset on ratkaistu ennen tilintarkastuslausunnon antamista.

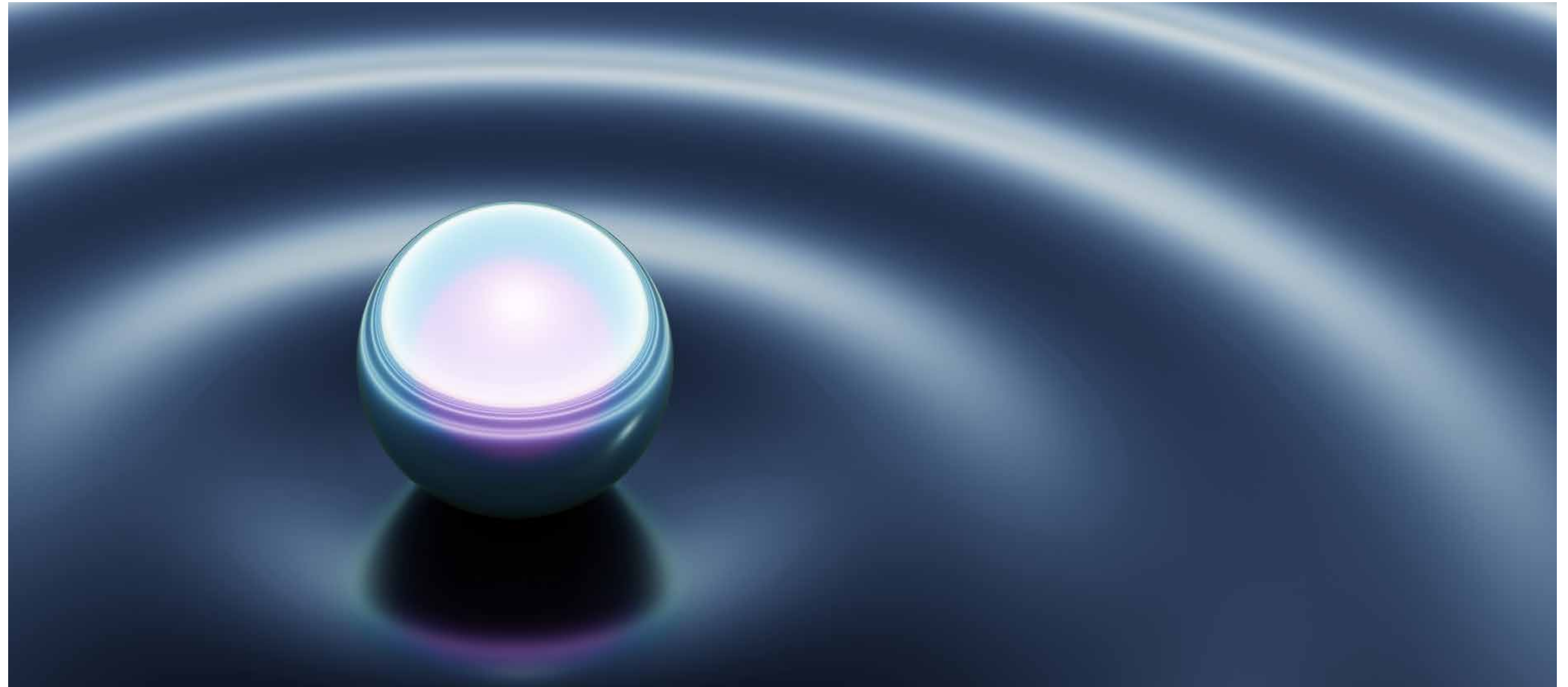
Muissa korkean riskin toimeksiannoissa suoritetaan yleensä toimeksiantokohtainen laadunvalvontatarkastus (EQCR) tai ns. Limited Scope Quality Control Review.



# Laatuun liittyvien riskien arviointi

KPMG International käy läpi koko KPMG-verkoston kattavien laadun seurantaohjelmien tulokset ja kehittää niiden perusteella tarvittaessa globaaleja ratkaisuja havaittuihin asioihin.

Globaalisti kehitetyt ratkaisut voivat tähdätä esimerkiksi käyttäytymiseen liittyviin asioihin tai laadun ja johdonmukaisuuden edistämiseen koko organisaatiossa. Korjaustoimet voivat pitää sisällään esimerkiksi koulutusta, työkaluja, ohjeita tai globaaleja toimintatapoja.





# Tehokas kommunikointi

Tilintarkastuksen laadun ylläpitämisen kannalta on tärkeää pyytää palautetta keskeisiltä sidosryhmiltä ja ryhtyä viipymättä toimenpiteisiin palautteen perusteella.

## Kaksisuuntainen viestintä asiakkaan kanssa

Kaksisuuntainen viestintä asiakkaan hallintoelinten, esimerkiksi tarkastusvaliokunnan tai hallituksen, kanssa on keskeistä tilintarkastuksen laadun kannalta. Se on myös tärkeä osa raportointiamme ja asiakaspalveluamme.

Meille on tärkeää pitää asiakkaidemme johto ja hallintoelimet ajan tasalla tilintarkastuksessa esiin nousevista asioista sekä kuunnella ja ymmärtää heidän näkökantojaan. Laadimme raportteja ja esityksiä, osallistumme tarkastusvaliokunnan tai hallituksen kokouksiin ja käymme säännöllisiä keskusteluja johdon ja tarkastusvaliokunnan jäsenten kanssa.

## Henkilöstömme näkemyksiä – Global People Survey (GPS)-kysely ja seurantatoimenpiteet

Kutsumme koko henkilöstömme osallistumaan vuosittaiseen riippumattomaan Global People Survey -kyselyyn, jolla mitataan henkilöstön tyytyväisyyttä sekä sitoutumista. Kysely kattaa myös aihealueita, jotka liittyvät tilintarkastuksen laatuun.

Kyselyn avulla KPMG Suomen ja KPMG Internationalin johto saa tietoa erityisesti työntekijöiden ja partnereiden suhtautumisesta laatuun ja riskeihin, tilintarkastuksen laatuun, arvojemme noudattamiseen sekä näkemyksistä liittyen johtamiseen ja johdon antamaan esimerkkiin.

KPMG Suomi osallistuu vuosittain GPS-kyselyyn, sen tuloksia seurataan ja niitä työstetään yhdessä henkilöstön kanssa tiimikohtaisissa työpajoissa. Tuloksista sekä niiden perusteella valituista kehitystoimenpiteistä tiedotetaan henkilöstölle. KPMG:n Global Board seuraa koko KPMG-verkoston kattavia GPS-tuloksia ja KPMG:n Global Audit Steering Group seuraa koko KPMG-verkoston kattavia tilintarkastuksen laatuun liittyviä GPS-tuloksia.





# Seuranta ja jatkuva kehittäminen

KPMG-verkoston laadunvalvonnan ja seuranta- ja valvontaohjelmien avulla pystytään tunnistamaan sekä yksittäisissä tilintarkastustoimeksiantoissa että jäsenyritysten laadunhallintajärjestelmissä olevia puutteita laadussa, suorittamaan juurisyyanalyyssejä sekä laatimaan, toteuttamaan ja raportoimaan suunnitelmia korjaaviksi toimenpiteiksi.

## Laadun seuranta ja mittaaminen

### Olemme sitoutuneita jatkuvaan kehittämiseen

Pyrimme jatkuvasti parantamaan tilintarkastusten laatua, yhdenmukaisuutta ja tehokkuutta. KPMG:n laatu- ja seurantaohjelmia hallinnoidaan globaalilla tasolla. Testausten ja raportoinnin luonne sekä laajuus ovat samat kaikilla KPMG-verkoston jäsenyrityksillä. KPMG Suomi seuraa sekä sisäisten laatu- ja seurantaohjelmien että tilintarkastusvalvojan laadunvalvontaohjelmien tuloksia ja toteuttaa toimenpiteitä niiden perusteella.

### Sisäiset valvonta- ja seurantaohjelmat

Arvioimme valvontaohjelmillamme

- suoritetaanko toimeksiannot soveltuvien ammatillisten standardien, lakien ja säännösten sekä KPMG Internationalin toimintaperiaatteiden ja menettelytapojen mukaisesti ja
- noudattaako KPMG Suomi KPMG Internationalin toimintaperiaatteita ja menettelytapoja ja ovatko keskeiset laadunvalvonnan toimintaperiaatteet ja menettelytavat relevantteja ja riittäviä sekä toimivatko ne tehokkaasti.

Sisäisten valvontaohjelmien avulla pystymme arvioimaan, onko laadunhallintajärjestelmämme asianmukaisesti suunniteltu, otettu käyttöön ja toimiiko se tehokkaasti. Sisäisiä valvontaohjelmiamme ovat Quality Performance Review (QPR), KPMG Quality & Compliance Evaluation program (KQCE), joka on korvannut aiemman Risk Compliance Programin (RCP) sekä Global Quality & Compliance Review (GQ&CR) program. KPMG-verkoston valvontaohjelmien tuloksista ja

niistä opituista asioista kommunikoidaan sisäisesti, ja tulosten perusteella ryhdytään asianmukaisiin toimenpiteisiin paikallisella, alueellisella ja globaalilla tasolla.

### Audit Quality Performance Review (QPR)

QPR-laadunvalvonnassa arvioidaan yksittäisten toimeksiantojen suorittamista ja pyritään tunnistamaan keinoja parantaa toimeksiantojen laatua.

### Riskiperusteinen lähestymistapa

Jokainen auktorisoitu tilintarkastaja on tarkastuksen kohteena vähintään kerran neljässä vuodessa. Toimeksiannot valitaan riskiperusteisesti.

KPMG Suomi suorittaa vuosittaisen QPR-laadunvalvontakierroksen KPMG Internationalin QPR-ohjeistuksen mukaan. Läpikäynnit suoritetaan KPMG Suomessa ja niitä valvotaan alueellisella ja globaalilla tasolla. Jäsenyritysten tilintarkastustoimeksiantojen QPR-läpikäyntejä johtaa kokenut jäsenyrityksestä riippumaton ulkomainen tarkastaja.





### **Läpikävijöiden valinta, valmistautuminen ja prosessi**

Läpikävijöiden valintaa määrittelevät tietyt kriteerit. Läpikävijät ovat kokeneita tarkastajia, jotka ovat riippumattomia läpikäynnin kohteena olevasta toimeksiannosta. Läpikävijöille ja prosessia valvoville henkilöille järjestetään koulutusta, joka keskittyy muun muassa tilintarkastusvalvojan esiin nostamiin aiheisiin sekä siihen, kuinka ulkopuolisen läpikävijän tulee suorittaa toimeksiannon laadunvalvontaläpikäynti.

### **Arviointi QPR-läpikäyntien perusteella**

Toimeksiantojen luokitukseen sekä tilintarkastuspalvelualueen arviointiin käytetään yhdenmukaisia kriteerejä. Läpikäyntiin valittujen tilintarkastustoimeksiantojen arvioinnissa käytetään kolmiportaista asteikkoa ('Compliant', 'Compliant - Improvement Needed' tai 'Not Compliant').

### **Raportointi**

QPR-laadunvalvonnan havainnoista kerrotaan asiantuntijoille tiedotteilla, koulutuksilla ja säännöllisissä henkilöstöpalavereissa. Havaintoihin liittyviä aihealueita painotetaan myös seuraavilla laadunvalvontakierroksilla, jotta voidaan arvioida, kuinka hyvin asioita on parannettu.

Konsernin päävastuullisille tilintarkastajille ilmoitetaan, jos heidän kansainvälisissä toimeksiannoissaan on muissa maissa 'Not Compliant' tuloksia. Lisäksi konsernin päävastuullisille ilmoi-

tetaan, jos kyseisen konsernin tytäryhtiötä tarkastavassa tilintarkastusyhteisössä on havaittu merkittäviä laatuongelmia QPR-läpikäynneissä.

### **Global Audit Quality Monitoring Group (GAQMG)**

GAQMG koostuu ryhmästä asiantuntijoita, jotka ovat sisäiseltä asematasoltaan partnereita, Directoreita ja Senior Managereita, ja jotka ovat kokeneita listayhtiöiden ja niiden lähipiiriyhtiöiden QPR-läpikäyntien tekijöitä. Ryhmään kuuluu myös partnereita ja asiantuntijoita, joilla on kokemusta yleisten IT-kontrollien ja sovelluskontrollien tarkastuksesta. Kaikki läpikävijät suorittavat QPR-koulutuksen. GAQMG-ryhmä vastaa tiettyjen läpikäynnin kohteeksi valittujen listayhtiöiden ja niiden lähipiiriyhtiöiden QPR-läpikäyntien suorittamisesta.

### **KPMG Quality & Compliance Evaluation program (KQCE) (aiemmin Risk Compliance Program, RCP)**

Lokakuusta 2021 lähtien KPMG on siirtynyt aiemmasta Risk Compliance -ohjelmasta uuteen KPMG Quality & Compliance Evaluation -ohjelmaan.

KPMG International kehittää ja ylläpitää laadunvalvontaa koskevia toimintaperiaatteita ja prosesseja, joita kaikkien KPMG-verkoston jäsenyritysten tulee noudattaa. Nämä toimintaperiaatteet ja prosessit ja niihin liittyvät menet-

telytavat sisältävät globaalin laatu- ja riskimanuaalin ja ISQC 1 -laadunvalvontastandardin vaatimukset sekä uuden laadunhallintastandardin ISQM 1:n käyttöönottovaatimukset tätä siirtymäkautta varten.

KQCE:n tavoitteena on

- dokumentoida, arvioida ja todentaa kuinka hyvin KPMG Suomi on ottanut käyttöön ISQM 1 -laadunhallintastandardin ja kuinka hyvin laadunhallintajärjestelmä täyttää globaalien laatua ja riskienhallintaa koskevien toimintaperiaatteiden ja keskeisten lakien ja säännösten vaatimukset sekä
- tuottaa KPMG Suomen johdolle tietoa, jonka perusteella voidaan arvioida, että yritys ja sen henkilöstö noudattavat relevantteja ammatillisia standardeja ja soveltuvia lakien ja säännösten vaatimuksia.

Jos puutteita havaitaan, meidän tulee laatia asianmukaiset toimenpideohjelmat ja seurata niiden toteutumista.

### **Global Quality & Compliance Review (GQ&CR) Program**

Global Quality & Compliance Review (GQ&CR) -tarkastus suoritetaan kussakin jäsenyrityksessä tietyin, riskiperusteen mukaan määräytyvin, väliajoin. Sen suorittaa kansainvälinen GQ&CR-tiimi, joka on riippumaton kyseisestä jäsenyrityksestä ja tuntee KPMG:n globaalit laatua ja riskienhallintaa koskevat toimintaperiaatteet.

GQ&CR-tarkastuksessa arvioidaan KPMG:n globaalien laatua ja riskienhallintaa koskevien toimintaperiaatteiden ja menettelytapojen noudattamista sekä jaetaan parhaita käytäntöjä KPMG-verkoston jäsenyritysten välillä.

GQ&CR:n tuloksena saadaan riippumaton arvio seuraavista seikoista:

- sitoutumisemme laatuun ja riskienhallintaan (tone at the top) ja kuinka toiminnan yleinen organisointi, johtaminen ja rahoitus tukevat ja vahvistavat tätä sitoutumista
- keskeisten KPMG:n globaalien toimintaperiaatteiden ja menettelytapojen noudattaminen
- kuinka hyvin olemme suorittaneet laatua ja vaatimusten noudattamista koskevan seurantaohjelmamme (nykyisin KQCE, aiemmin RCP).

Suomessa GQ&CR-tarkastus suoritettiin viikoksi tammikuussa 2021. Olemme laatineet toimenpidesuunnitelman, josta on sovittu GQ&CR-tiimin kanssa, parantaaksemme GQ&CR-tarkastuksessa havaittuja asioita. Keskitetty GQ&CR-tiimi seuraa toimenpideohjelmamme toteuttamista. Tuloksista raportoidaan GQ&CR-ohjausryhmälle sekä tarvittaessa KPMG Internationalin johdolle ja alueelliselle johdolle.





## Sidosryhmien palautteen hankkiminen, arviointi ja sen perusteella toimiminen

### Valvojat

Suomessa Patentti- ja rekisterihallituksessa toimiva tilintarkastusvalvonta on suorittanut riippumatonta laaduntarkastusta vuoden 2016 alusta lähtien. Tilintarkastusvalvonta on suorittanut KPMG:n palveluksessa olevien tilintarkastajien ja tilintarkastustoimeksiantojen laaduntarkastuksia tilikauden 1.10.2021–30.9.2022 aikana. Laaduntarkastuksen kohteena on ollut 27 palvelusessamme olevaa tilintarkastajaa.

Tilintarkastusvalvonta teki KPMG Oy Ab:n laadunvalvontajärjestelmään kohdistuvan laaduntarkastuksen syyskuussa 2021. Tilintarkastusvalvonnan päätelmä laaduntarkastuksesta oli, että Suomen KPMG:n laadunvalvontajärjestelmä antaa kohtuullisen varmuuden siitä, että kansainvälisen laadunvalvontastandardin ISQC 1:n tavoitteet toteutuvat. Standardin mukaan tilintarkastusyhteisön tavoitteena on luoda ja ylläpitää laadunvalvontajärjestelmä, jonka avulla se saa kohtuullisen varmuuden siitä, että tilintarkastusyhteisö ja sen henkilöstö noudattavat ammatillisia standardeja sekä lainsäädäntöä ja tilintarkastusyhteisön antamat raportit ovat asianmukaisia.

Olemme laatineet valvojan laaduntarkastusten tulosten ja havaintojen perusteella juu-

risyyanalyysit sekä toimenpideohjelmat, joiden tavoitteena on käsitellä havaintoja sekä kehittää toimintaamme ja edelleen vahvistaa menettelytapojamme.

KPMG Suomi on rekisteröitynyt myös US PCAOB:hen, Japanin Financial Services Authorityyn ja UK:n Financial Reporting Counciliin.

### Asiakaspalaute

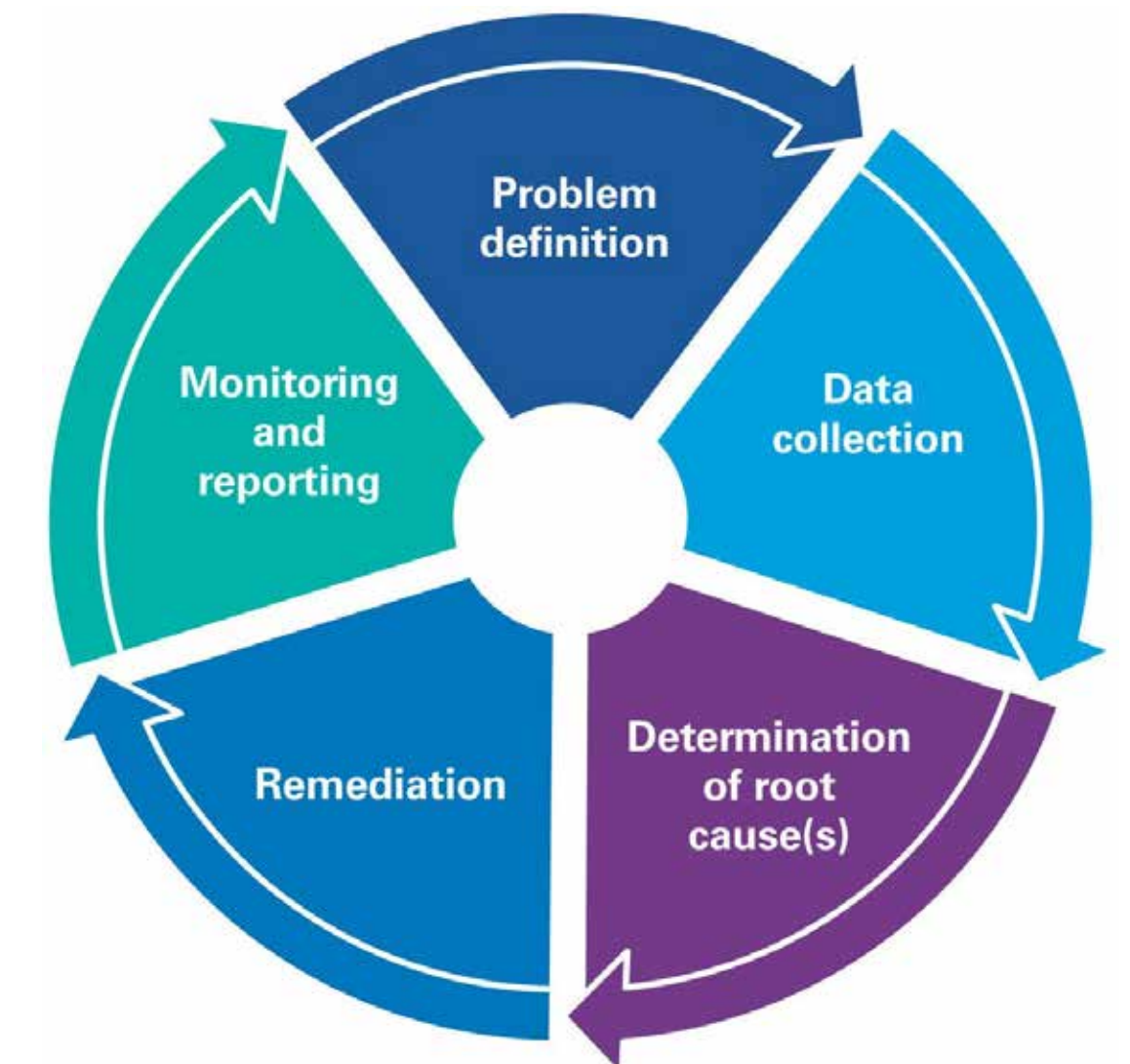
Kehitämme palveluitamme ja toimintaamme jatkuvasti asiakkaidemme odotusten, tarpeiden ja palautteen pohjalta. Pyydämme aktiivisesti palautetta henkilökohtaisten asiakastytyväisyyskeskusteluiden sekä räätälöityjen online-kyselyiden kautta varmistaaksemme korkean ja ajantasaisen asiakasymmärryksen Seuraamme ja mittaamme asiakkaidemme asiakaskokemuksen tasoa KPMG:n Six Pillars -menetelmää hyödyntäen.

### Juurisyyanalyysi

Teemme juurisyyanalyyseja tunnistaaksemme ja käsitelläksemme havaintoja ja kehittämistarpeita tilintarkastuksen laadussa. Tarkoitus on estää havaintojen toistuminen ja tunnistaa hyviä käytäntöjä osana toiminnan jatkuvaa kehittämistä. KPMG Suomen tilintarkastus- ja varmennuspalvelut -palvelualueen johtaja vastaa tilintarkastuksen laadusta sekä tilintarkastuksen laatuun liittyvien toimenpideohjelmien toteuttamisesta. Audit

Quality Leader Lotta Nurminen on nimitetty juurisyyanalyysien suorittamisen vastuuhenkilöksi (RCA Leader). Risk Management Partner seuraa toimenpideohjelman toteutumista.

KPMG-verkoston juurisyyanalyysiprosessi koostuu viidestä eri vaiheesta:





# KPMG Oy Ab:n hallituksen lausunto laadunhallintajärjestelmän tehokkuudesta ja riippumattomuudesta

Tässä raportissa on kuvattu KPMG Suomen laadunhallintajärjestelmä ja sen sisältämät toimenpiteet ja menettelytavat, joiden tarkoituksena on antaa kohtuullinen varmuus siitä, että yhteisömmme suorittamat lakisääteiset tilintarkastukset on suoritettu soveltuvien lakien ja säännösten mukaisesti. Luontaisista rajoitteista johtuen laadunhallintajärjestelmän ei ole tarkoitus antaa absoluuttista varmuutta siitä, että relevanttien lakien ja säännösten noudattamatta jättäminen estettäisiin tai havaittaisiin.

Hallitus on ottanut huomioon seuraavat seikat:

- laadunhallintajärjestelmän suunnittelu ja toiminta, siten kuin se on kuvattu tässä raportissa,
- havainnot yhteisön sisäisistä sekä KPMG-verkoston seuranta- ja valvontaohjelmista ja
- havainnot ulkoisista laaduntarkastuksista.

Näiden seikkojen perusteella hallitus arvioi kohtuullisella varmuudella, että KPMG Suomen laadunhallintajärjestelmä on toiminut tehokkaasti tilikauden 1.10.2021–30.9.2022 aikana. Lisäksi vahvistamme, että riippumattomuuden noudattamista koskeva sisäinen arviointi on suoritettu tilikauden 1.10.2021–30.9.2022 aikana.

Helsingissä 16.1.2023  
KPMG Oy Ab  
Tilintarkastusyhteisö



Esa Kailiala  
Hallituksen puheenjohtaja



Kimmo Antonen  
Toimitusjohtaja



# Liite 1

## Taloudelliset tiedot

Palvelu	Tilikausi 2021-2022 palkkiot (t€)	Tilikausi 2020-2021 palkkiot (t€)
Tulot yleisen edun kannalta merkittävien yhteisöjen ja yhteisöjen, jotka kuuluvat konserniin, jonka emoyritys on yleisen edun kannalta merkittävä yhteisö, tilinpäätösten ja konsernitilinpäätösten lakisääteisestä tilintarkastuksesta	18 572	17 763
Tulot muiden yhteisöjen tilinpäätösten ja konsernitilinpäätösten lakisääteisestä tilintarkastuksesta	47 936	43 895
Tulot sallituista muista kuin tilintarkastuspalveluista yhteisöille, joiden tilintarkastuksen tilintarkastusyhteisö suorittaa	39 908	38 858
Tulot muille yhteisöille suoritetuista muista kuin tilintarkastuspalveluista	99 977	85 752
<b>Yhteensä</b>	<b>206 393</b>	<b>186 268</b>

*Luvut eivät sisällä KPMG Oy Ab:n konserniin kuuluvien Viron yhtiöiden liikevaihtotietoja, jotka ilmoitetaan KPMG Baltics OÜ:n avoimuusraportissa.*



# Liite 2 Yleisen edun kannalta merkittävät tilintarkastusasiakkaamme

Alla on luettelo yleisen edun kannalta merkittävistä yhteisöistä, joissa KPMG Oy Ab on toiminut tilintarkastajana tilikauden 1.10.2021-30.9.2022 aikana. Yleisen edun kannalta merkittävän yhteisön määritelmänä käytetään tässä yhteydessä kirjanpitolaisissa (1336/1997, muutoksineen) annettua määritelmää.

## Julkisen kaupankäynnin kohteena olevat yhteisöt

Ahlstrom-Munksjö Oyj  
Aktia Bank Abp  
Bonum Pankki Oyj  
Capnor Weasel Bidco Oyj  
Delete Group Oyj  
Digia Oyj  
Digitalist Group Oyj  
EAB Group Oyj  
Eezy Oyj  
Elisa Oyj  
Enedo Oyj  
Enersense International Oyj  
eQ Oyj  
Etteplan Oyj  
Finnair Oyj  
Finnvera Oyj

Glaston Oyj Abp  
Gofore Oyj  
Hemsö Treasury Oyj  
Huhtamäki Oyj  
Investors House Oyj  
Kojamo Oyj  
Kreate Group Oyj  
Kuntarahoitus Oyj  
Lassila & Tikanoja Oyj  
Lehto Group Oyj  
Lifeline SPAC I Oyj  
Marimekko Oyj  
Metsä Board Oyj  
Neste Oyj  
Oma Säästöpankki Oyj  
OP-Asuntoluottopankki Oyj

OP Yrityspankki Oyj  
Optomed Oyj  
Oriola Oyj  
Orion Oyj  
PHM Group Holding Oyj  
Pihlajalinna Oyj  
Ponsse Oyj  
Purmo Group Oyj  
QPR Software Oyj  
Qt Group Oyj  
Raisio Oyj  
Reka Industrial Oyj  
Remedy Entertainment Oyj  
Saga Furs Oyj  
Scanfil Oyj  
Sentiec Oyj

Sievi Capital Oyj  
Siili Solutions Oyj  
Sitowise Group Oyj  
Solteq Oyj  
Soprano Oyj  
Säästöpankkien Keskuspankki Suomi Oyj  
Talenom Oyj  
Terveystalo Oyj  
Tulikivi Oyj  
Työllisyysrahasto  
Uponor Oyj  
VR-Yhtymä Oyj  
Ålandsbanken Abp



## Muut yleisen edun kannalta merkittävät yhteisöt

Aktia Livförsäkring Ab  
Alajärven Osuuspankki  
Ala-Satakunnan Osuuspankki  
Alavieskan Osuuspankki  
Alavuden Seudun Osuuspankki  
Andelsbanken Raseborg  
Askolan Osuuspankki  
Etelä-Hämeen Osuuspankki  
Etelä-Karjalan Osuuspankki  
Etelä-Pirkanmaan Osuuspankki  
Etelä-Pohjanmaan Osuuspankki  
Eurajoen Säästöpankki  
Euran Osuuspankki  
Haapamäen Seudun Osuuspankki  
Humppilan-Metsämaan Osuuspankki  
Janakkalan Osuuspankki  
Jokioisten Osuuspankki  
Jokilaaksojen Osuuspankki  
Joki-Pohjanmaan Osuuspankki  
Jämsän Seudun Osuuspankki  
Järvi-Hämeen Osuuspankki  
Kainuun Osuuspankki  
Kangasalan Seudun Osuuspankki  
Kangasniemen Osuuspankki  
Kemin Seudun Osuuspankki  
Kerimäen Osuuspankki  
Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen

Keskinäinen Vakuutusyhtiö Fennia  
Keskinäinen Vakuutusyhtiö Turva  
Keuruun Osuuspankki  
Kiteen Seudun Osuuspankki  
Koitin-Pertunmaan Osuuspankki  
Korpilahden Osuuspankki  
Korsnäs Andelsbank  
Kosken Osuuspankki  
Kronoby Andelsbank  
Kuhmon Osuuspankki  
Kuortaneen Osuuspankki  
Kurikan Osuuspankki  
Kuusamon Osuuspankki  
Kymenlaakson Osuuspankki  
Kärkölän Osuuspankki  
Laihian Osuuspankki  
Lammin Osuuspankki  
Lammin Säästöpankki  
Lanneveden Osuuspankki  
Lapin Osuuspankki  
Lehtimäen Osuuspankki  
Lemin Osuuspankki  
Liedon Osuuspankki  
Limingan Osuuspankki  
Liperin Osuuspankki  
LokaTapiola Sydkusten  
Ömsesidigt Försäkringsbolag

Lounaismaan Osuuspankki  
Lounaisrannikon Osuuspankki  
Lounais-Suomen Osuuspankki  
Luumäen Osuuspankki  
LähiTapiola Etelä Keskinäinen Vakuutusyhtiö  
LähiTapiola Etelä-Pohjanmaa  
Keskinäinen Vakuutusyhtiö  
LähiTapiola Itä Keskinäinen Vakuutusyhtiö  
LähiTapiola Kaakkois-Suomi  
Keskinäinen Vakuutusyhtiö  
LähiTapiola Kainuu-Koillismaa  
Keskinäinen Vakuutusyhtiö  
LähiTapiola Keskinäinen Henkivakuutusyhtiö  
LähiTapiola Keskinäinen Vakuutusyhtiö  
LähiTapiola Keski-Suomi  
Keskinäinen Vakuutusyhtiö  
LähiTapiola Lappi Keskinäinen Vakuutusyhtiö  
LähiTapiola Loimi-Häme  
Keskinäinen Vakuutusyhtiö  
LähiTapiola Länsi-Suomi  
Keskinäinen Vakuutusyhtiö  
LähiTapiola Pirkanmaa Keskinäinen Vakuutusyhtiö  
LähiTapiola Pohjanmaa Keskinäinen Vakuutusyhtiö  
LähiTapiola Pohjoinen Keskinäinen Vakuutusyhtiö  
LähiTapiola Pääkaupunkiseutu  
Keskinäinen Vakuutusyhtiö  
LähiTapiola Savo Keskinäinen Vakuutusyhtiö  
LähiTapiola Savo-Karjala  
Keskinäinen Vakuutusyhtiö

LähiTapiola Uusimaa Keskinäinen Vakuutusyhtiö  
LähiTapiola Varsinais-Suomi  
Keskinäinen Vakuutusyhtiö  
LähiTapiola Vellamo Keskinäinen Vakuutusyhtiö  
Länsi-Suomen Osuuspankki  
Länsi-Uudenmaan Säästöpankki  
Miehikkälän Osuuspankki  
Mietoisten Säästöpankki  
Mouhijärven Osuuspankki  
Nakkila-Luvian Osuuspankki  
Niinijokivarren Osuuspankki  
Nilakan Seudun Osuuspankki  
Nooa Säästöpankki Oy  
OP Vähittäisasiakkaat Oyj  
OP-Henkivakuutus Oy  
Orimattilan Osuuspankki  
Osuuspankki Harjuseutu  
Osuuspankki Kantrisalo  
Osuuspankki Vakka-Auranmaa  
Outokummun Osuuspankki  
Paltamon Osuuspankki  
Pedersörenejdens Andelsbank  
Peräseinäjoen Osuuspankki  
Pohjois-Hämeen Osuuspankki  
Pohjois-Karjalan Osuuspankki  
Pohjois-Savon Osuuspankki  
Pohjola Vakuutus Oy



Pohjolan Osuuspankki  
Polvijärven Osuuspankki  
POP Asuntoluottopankki Oyj  
Posion Osuuspankki  
Pudasjärven Osuuspankki  
Pukkilan Osuuspankki  
Punkalaitumen Osuuspankki  
Purmo Andelsbank  
Päijät-Hämeen Osuuspankki  
Raahentienoon Osuuspankki  
Rantasalmen Osuuspankki  
Riistaveden Osuuspankki  
Rymättylän Osuuspankki  
Sallan Osuuspankki  
Satapirkan Osuuspankki  
Savitaipaleen Osuuspankki  
Siikalatvan Osuuspankki  
S-Pankki Oyj  
Sp-Henkivakuutus Oy  
Sp-Kiinnitysluottopankki Oyj  
Suomen Keskinäinen Potilasvakuutusyhtiö  
Suomen Vahinkovakuutus Oy  
Suomenselän Osuuspankki  
Suur-Savon Osuuspankki  
Säästöpankki Kalanti-Pyhäranta  
Säästöpankki Optia

Säästöpankki Sinetti  
Taivalkosken Osuuspankki  
Tampereen Seudun Osuuspankki  
Tervolan Osuuspankki  
Tervon Osuuspankki  
Tornion Osuuspankki  
Turun Seudun Osuuspankki  
Tuusniemen Osuuspankki  
Tyrnävän Osuuspankki  
Utajärven Osuuspankki  
Uudenmaan Osuuspankki  
Vaara-Karjalan Osuuspankki  
Vakuutusosakeyhtiö Bothnia International  
Vakuutusosakeyhtiö Henki-Fennia  
Vasa Andelsbank  
Vehmersalmen Osuuspankki  
Vesannon Osuuspankki  
Vimpelin Osuuspankki  
Ylitornion Osuuspankki  
Ylä-Kainuun Osuuspankki  
Yläneen Osuuspankki  
Ylä-Pirkanmaan Osuuspankki  
Ylä-Savon Osuuspankki  
Ypäjän Osuuspankki



# Liite 3 KPMG-verkoston kuuluvat EU- ja ETA-alueella sijaitsevat tilintarkastusyhteisöt

30.9.2022

KPMG-verkoston kuuluvien, EU- ja ETA-alueella sijaitsevien tilintarkastusyhteisöjen nimet ja ne EU/ETA-maat, joissa kukin verkoston kuuluva tilintarkastusyhteisö on pätevä toimimaan lakisääteisenä tilintarkastajana tai joissa sillä on sääntömääräinen kotipaikka, keskushallinto tai päätoimipaikka, löytyvät alta sekä [KPMG Internationalin internet-sivulta](#).

Belgia	KPMG Bedrijfsrevisoren/KPMG Réviseurs d'Entreprises
Bulgaria	KPMG Audit OOD
Espanja	KPMG Auditores, S.L.
Hollanti	KPMG Accountants N.V.
Irlanti	KPMG
Islanti	KPMG ehf.
Italia	KPMG S.p.A.
Italia	KPMG Audit S.p.A.
Itävalta	KPMG Austria GmbH Wirtschaftsprüfungs- und Steuerberatungsgesellschaft (Wien)
Itävalta	KPMG Alpen-Treuhand GmbH Wirtschaftsprüfungs- und Steuerberatungsgesellschaft (Wien)
Itävalta	KPMG Austria GmbH Wirtschaftsprüfungs- und Steuerberatungsgesellschaft (Linz)
Itävalta	KPMG Niederösterreich GmbH Wirtschaftsprüfungs- und Steuerberatungsgesellschaft

Kreikka	KPMG Certified Auditors S.A.
Kreikka	KPMG Auditing A.E.
Kroatia	KPMG Croatia d.o.o. za reviziju
Kypros	KPMG
Kypros	KPMG Limited
Latvia	KPMG Baltics SIA
Liechtenstein	KPMG (Liechtenstein) AG
Liittua	KPMG Baltics UAB
Luxemburg	KPMG Luxembourg SA
Malta	KPMG
Norja	KPMG Holding AS
Norja	KPMG AS



Portugali	KPMG & Associados — Sociedade de Revisores Oficiais de Contas, S.A.
Puola	KPMG Audyt Services Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością
Puola	KPMG Audyt Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością
Puola	KPMG Audyt Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Spółka Komandytowa
Ranska	KPMG Associés S.A.
Ranska	KPMG Audit Est S.A.S.
Ranska	KPMG Audit FS I S.A.S.
Ranska	KPMG Audit ID S.A.S.
Ranska	KPMG Audit IS S.A.S.
Ranska	KPMG Audit Nord S.A.S.
Ranska	KPMG Audit Ouest S.A.S.
Ranska	KPMG Audit Paris et Centre S.A.S.
Ranska	KPMG Audit Rhône Alpes Auvergne S.A.S.
Ranska	KPMG Audit Sud-Est S.A.S.
Ranska	KPMG Audit Sud-Ouest S.A.S.
Ranska	KPMG Fiduciaire de France
Ranska	KPMG SA
Ranska	SALUSTRO REYDEL S.A.

Romania	KPMG Audit SRL
Ruotsi	KPMG AB
Saksa	KPMG AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
Saksa	KPMG Bayerische Treuhandgesellschaft Aktiengesellschaft Wirtschaftsprüfungsgesellschaft Steuerberatungsgesellschaft
Slovakia	KPMG Slovensko spol. s r.o.
Slovenia	KPMG Slovenija, podjetje za revidiranje, d.o.o.
Suomi	KPMG Oy Ab
Suomi	KPMG Julkistarkastus Oy
Tanska	KPMG P/S
Tšekki	KPMG Česká republika Audit, s.r.o.
Unkari	KPMG Hungária Kft.
Viro	KPMG Baltics OÜ



# Ota yhteyttä

## KPMG Oy Ab

PL 1037 | Töölönlahdenkatu 3 A  
00101 Helsinki

**P:** 020 760 3000

**E:** etunimi.sukunimi@kpmg.fi

[kpmg.fi](https://www.kpmg.fi)



@KPMGFinland

© 2023 KPMG Oy Ab, a Finnish limited liability company and a member firm of the KPMG global organization of independent member firms affiliated with KPMG International Limited, a private English company limited by guarantee. All rights reserved.

The KPMG name and logo are registered trademarks or trademarks of KPMG International.