



KPMG:n palvelut muutostilanteisiin

Muutosmatkanne tukipilarit: Asiantuntijapalvelut räätälöitynä tarpeisiinne

Onko organisaatiossanne käynnissä muutostilanne, jossa toimintaa ja prosesseja muutetaan tai henkilöstöä joudutaan uudelleensijoittamaan tai irtisanomaan? Muutosprosessit voivat olla haastavia, ja niiden sujuva läpivienti vaatii usein monialaista osaamista juridiikan, johtamisen ja henkilöstön näkökulmista.



Kokonaisvaltaiset ratkaisut

- Kattava tuki muutosprosessien suunnitteluun ja toteutukseen
- Apu vuoropuhelussa ja hallinnollisessa edustuksessa
- Tehokas tiedottaminen
- Neuvonta muutosneuvotteluissa
- Asiakirjojen ja materiaalien toimitus asiakkaan toiveiden mukaisesti



Oikeudellinen tuki muutosneuvotteluissa

- Asiantunteva juridinen tuki oikeudellisissa kysymyksissä
- Lainmukaisuuden varmistaminen neuvotteluissa ja toimenpiteissä
- Asiakirjojen ja materiaalien toimitus asiakkaan toiveiden mukaisesti



Johdon ja henkilöstön tuki muutostilanteissa

- Tuki johdolle ja henkilöstölle muutoksen hallinnassa
- Räätälöidyt valmennukset esihenkilöille ja työntekijöille
- Tehokkaan viestinnän ja johtamistaitojen kehittäminen
- Tunteiden käsittelyn ja tulevaisuuden rakentamisen tuki
- Outplacement-tuki ja valmennus irtisanottaville

Jokainen muutostilanne on ainutlaatuinen; räätälöity lähestymistapamme varmistaa muutoksessa onnistumisen ja prosessin lainmukaisuuden

Yhteistoiminta yrityksissä

Uusi yhteistoimintalaki tuli voimaan vuoden 2022 alusta. Uudistettu laki muodostuu neljästä (4) kokonaisuudesta: jatkuvasta vuoropuhelusta, muutosneuvotteluista, tiedottamisesta liikkeen luovutuksen yhteydessä sekä henkilöstön hallintoedustusta koskevasta sääntelystä. Autamme työnantajaa vuoropuheluelvoitteeseen ja hallintoedustukseen liittyvissä toimissa, tiedottamisessa, muutosneuvotteluihin liittyvässä neuvonnassa sekä toimitamme valmiit asiakirjat työnantajan toiveiden mukaan.

Vuoropuhelu & työyhteisön kehittämissuunnitelma

Nykyinen laki edellyttää työnantajaa käymään jatkuvaa vuoropuhelua henkilöstön kanssa. Asiantuntijamme auttavat yritystänne täyttämään lain edellyttämät sisällölliset ja laadulliset reunaehdot, sekä kehittämään jatkuvaa vuoropuhelua pitkäjänteisesti. Teemme myös yhteistyössä työnantajan kanssa työyhteisön kehittämissuunnitelman, joka korvaa vanhan henkilöstö- ja koulutussuunnitelman.

Muutosneuvottelut

Muutosneuvotteluiden piiriin kuuluvat työnantajan taloudellisella tai tuotannollisella perusteella harkitsemat lomauttamiset, irtisanomiset, osa-aikaistamiset sekä työsopimuksen olennaisen ehdon yksipuoliset muuttamiset. Asiantuntijamme opastavat muutosneuvotteluita koskevien ajallisten, muodollisten sekä sisällöllisten velvoitteiden täyttämässä, sekä osallistuvat tarvittaessa muutosneuvotteluihin esimerkiksi sihteerinä.

Liikkeen luovutus, sulautuminen ja jakautuminen

Liikkeen luovutuksen, sulautumisen ja jakautumisen yhteydessä työnantajalla on velvollisuus tiedottaa henkilöstöään näihin liittyen. Asiantuntijamme neuvovat niin tiedottamisvelvoitteiden sisällöstä kuin niiden ajalliseen ajoittamiseen liittyvistä seikoista.

Henkilöstön hallintoedustus

Vuoden 2022 yhteistoimintalain tarkoituksena on mahdollistaa henkilöstön vaikutusmahdollisuudet heitä koskevassa päätöksenteossa yrityksen sisällä. Asiantuntijamme auttavat työnantajaa toteuttamaan lain vaatimukset tarkoituksenmukaisesti ja helposti niin työnantajan kuin henkilöstönkin näkökulmasta.



Tapaa asiantuntijamme

Helsinki
Mika Honkanen
Legal Counsel, Senior Manager
P: 020 760 3984
E: mika.honkanen@kpmg.fi

Tampere
Mira Isosomppi
Legal Counsel
P: 020 760 3721
E: mira.isosomppi@kpmg.fi

Turku
Anu Vormisto
Legal Counsel
P: 020 760 3917
E: anu.vormisto@kpmg.fi

kpmg.com/FI/lakipalvelut
#juridiikkaonenemmän

People & Change -palvelut muutostilanteisiin



Johtaminen ja muutoksen suunnittelu

- Räättälöity asiantuntijatuki organisaation rakenneuudistuksessa
- Avaintehtävien ja -henkilöiden sekä osaamisvaatimusten analyysi
- Kustannus-hyötyanalyysit ja ROI-arvioinnit taloudellisen optimoinnin tueksi
- Organisaation uudistaminen strategiaa tukeviksi rakenteiksi ja rooleiksi
- Tavoitteiden uudelleenasettelu ympäristön muutosten mukaisesti
- Strategialähtöinen toiminnan ohjaus ja suunnan määrittely
- Menestyksen avaintekijöiden integrointi osaksi yrityskulttuuria



Muutoksen läpivienti ja viestintä

- HR:n tuki ja asiantuntijuus muutosprosessin kaikissa vaiheissa
- Henkilöstöressurssien suunnittelu, tarvittavan työvoiman arviointi ja henkilöstön uudelleensijoittaminen.
- Viestintästrategian kehittäminen ja toteutus
- Tukimateriaalien, kuten usein kysytyjen kysymysten (FAQ), tuottaminen työntekijöiden ja johdon tueksi.
- Toiminnan jatkuva arviointi ja kehittäminen muutoksen aikana ja sen jälkeen



Esihenkilöiden tuki muutoksessa

- Roolien selkeytys: Esihenkilöiden roolien ja tehtävien määrittely muutosprosessissa.
- Valmennus: Koulutusohjelmat esihenkilöiden johtamistaitojen kehittämiseen ja työyhteisön tukemiseen.
- Viestintävalmiudet: Työkalut ja menetelmät tehokkaaseen viestintään ja päätösten välittämiseen tiimeille.
- Tukiklinikat: Reaaliaikainen apu ja neuvonta prosessin kriittisissä vaiheissa.



Henkilöstön tuki muutosprosessissa

- Henkilökohtainen tuki irtisanotuille: Yksilöllinen tuki ja neuvonta irtisanomistilanteissa, keskittyen henkilön toiveisiin ja vahvuuksiin.
- Outplacement-palvelut: Räättälöity tuki työnhakuprosessissa
- Työllistymissuunnitelman laatiminen: Avustaminen työllistymissuunnitelman ja uravaihtoehtojen tunnistamisessa
- Tuki jatkavalle henkilöstölle: Valmennus ja tuki sopeutumisessa uuteen organisaatorakenteeseen, luottamuksen ja positiivisen työilmapiirin ylläpitämiseksi